

COMUNICADO 004

DE: EVALUACIÓN DOCENTE

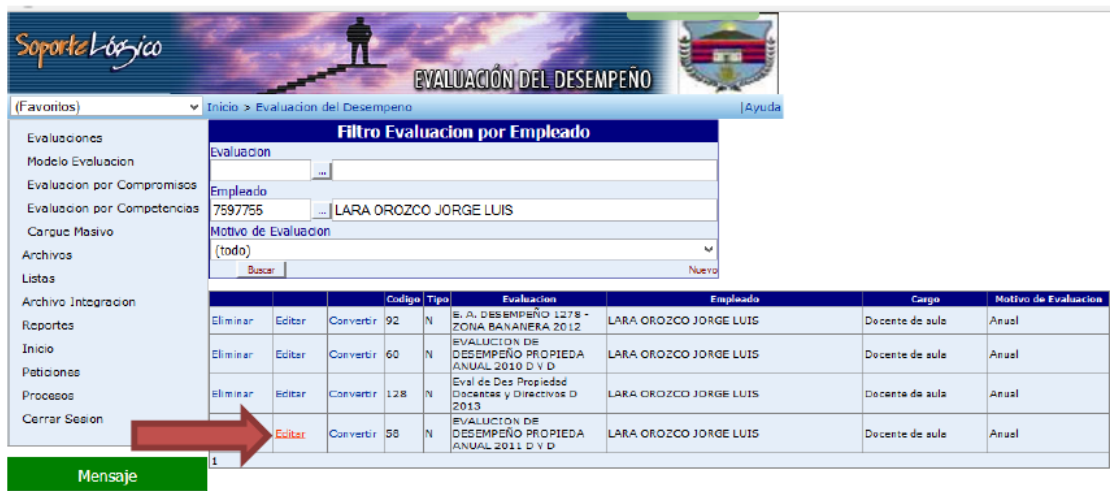
PARA: RECTORES INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEPARTAMENTALES

ASUNTO: INCONSISTENCIAS MAESTRO2025

Con el objeto de subsanar las deficiencias presentadas en la plataforma de Maestro 2025 en cuanto a la no visualización de las calificaciones y diferencias en estas, se debe realizar el siguiente proceso:

1. Ingresar al Sistema de Información Humano mediante el link www.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co ; enlace Gestión de Recursos Humanos - RRHH (Nota: Se les recuerda que las evaluaciones en Periodo de Prueba de Docentes y Directivos Docentes evaluados a partir del 2012 en adelante, deben ser ingresadas por el Link de Humano en Línea a través de la clave con que el Rector o el Evaluador consulta su Desprendible de Pago; el link lo encuentran el Pagina de la Secretaría www.sedmagdalena.gov.co).
2. Una vez ingresamos en el sistema, damos clic en el enlace de “Evaluación del Desempeño->Evaluación por Competencias”, y en la casilla de “Empleado” digitamos la cedula del Docente o el Directivo Docente, y damos clic en el Botón “Buscar”. El sistema nos desplegara todas las evaluaciones registradas al Docente y Procedemos a Editar la evaluación con la inconsistencia como se observa en la Imagen 1.

Imagen 1



	Codigo	Tipo	Evaluacion	Empleado	Cargo	Motivo de Evaluacion
Eliminar	92	N	E. A. DESEMPEÑO 1278 - ZONA BANANERA 2012	LARA OROZCO JORGE LUIS	Docente de aula	Anual
Eliminar	60	N	EVALUACION DE DESEMPEÑO PROPIEDA ANUAL 2010 D V D	LARA OROZCO JORGE LUIS	Docente de aula	Anual
Eliminar	128	N	Eval de Des Propiedad Docentes y Directivos D 2013	LARA OROZCO JORGE LUIS	Docente de aula	Anual
Eliminar	58	N	EVALUACION DE DESEMPEÑO PROPIEDA ANUAL 2011 D V D	LARA OROZCO JORGE LUIS	Docente de aula	Anual

- Al momento de dar clic en el Botón **Editar**, el sistema nos mostrara la información cargada de la evaluación en Humano, como se observa en la Imagen 2. Pero si es reportado en Maestro 2025 en 0 o con diferencias en la ponderación final debemos realizar el siguiente proceso.

Imagen 2

(Favoritos)
Inicio
[Ayuda]

- Evaluaciones
- Modelo Evaluación
- Evaluación por Compromisos
- Evaluación por Competencias
- Cargue Masivo
- Archivos
- Listas
- Archivo Integración
- Reportes
- Inicio
- Peticiones
- Procesos
- Cerrar Sesión

Mensaje

Estado

FmtFecha MM/dd/yyyy

FmtHora hh:mm tt

Usuario Administrador

Entidad Magdalena

Cliente 10.40.5.252

Servidor 10.40.5.45

04:38 10/29/2014 p.m.

Tiempo: 0.2808005

Evaluación por Empleado

Evaluación	Caracter de la Evaluación	Fecha de Corte
58	Normal	12/13/2011
Empleado		
7597755	LARA OROZCO JORGE LUIS	47980
Ciudad		
Zona Bananera (Mag)		
Cargo		Motivo de Evaluación
Docente de aula		Anual
Jefe Inmediato		
12563813 MEJIA MUÑOZ NELSON		
Cargo Jefe Inmediato		
9032 - Rector Institucion Educativa Completa		
Dependencia Jefe Inmediato		
INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTAL JOSE BENI		
Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Fecha de Firma
01/23/2011	12/13/2011	
Dias Evaluados		
321		
Observaciones		
Aceptar		

Competencias de Evaluación Nuevo

Eliminar	Editar	Tipo de Competencia	Competencia	Puntaje	Calificacion
Eliminar	Editar	Competencias Comportamentales	Liderazgo	10	80
Eliminar	Editar	Competencias Comportamentales	Trabajo en Equipo	10	80
Eliminar	Editar	Competencias Comportamentales	Compromiso Social e Institucional	10	75
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Dominio Curricular	7.50	90
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Planificación y Organización Académica	7.50	80
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Pedagogía y Didáctica	7.50	80
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Evaluación del Aprendizaje	7.50	80
Eliminar	Editar	Gestión Administrativa	Uso de Recursos	10	80
Eliminar	Editar	Gestión Administrativa	Seguimiento de Procesos	10	85
Eliminar	Editar	Gestión Comunitaria	Comunicación Institucional	10	75
Eliminar	Editar	Gestión Comunitaria	Interacción con la comunidad y el entorno	10	75

Seguimiento Nuevo

	Fecha	Tipo	Observaciones

Recursos Nuevo

	Tipo	Numero de Redacción	Ciudad	Fecha	Resultado

- A la **Competencia** registrada damos clic en **editar** (Imagen 3).

Imagen 3

	Tipo de Competencia	Competencia	Puntaje	Calificacion
	Editar	Competencias Comportamentales	Liderazgo	10
				80

- A la **Contribución** registrada damos clic en **editar** (Imagen 4)

Imagen 4



Competencias

Empleado
7597755 ... LARA OROZCO JORGE LUIS

Evaluación
EVALUCION DE DESEMPEÑO PROPIEDA ANUAL 2011 D Y D

Tipo Competencia: Competencias Comportamentales
Competencia: Liderazgo

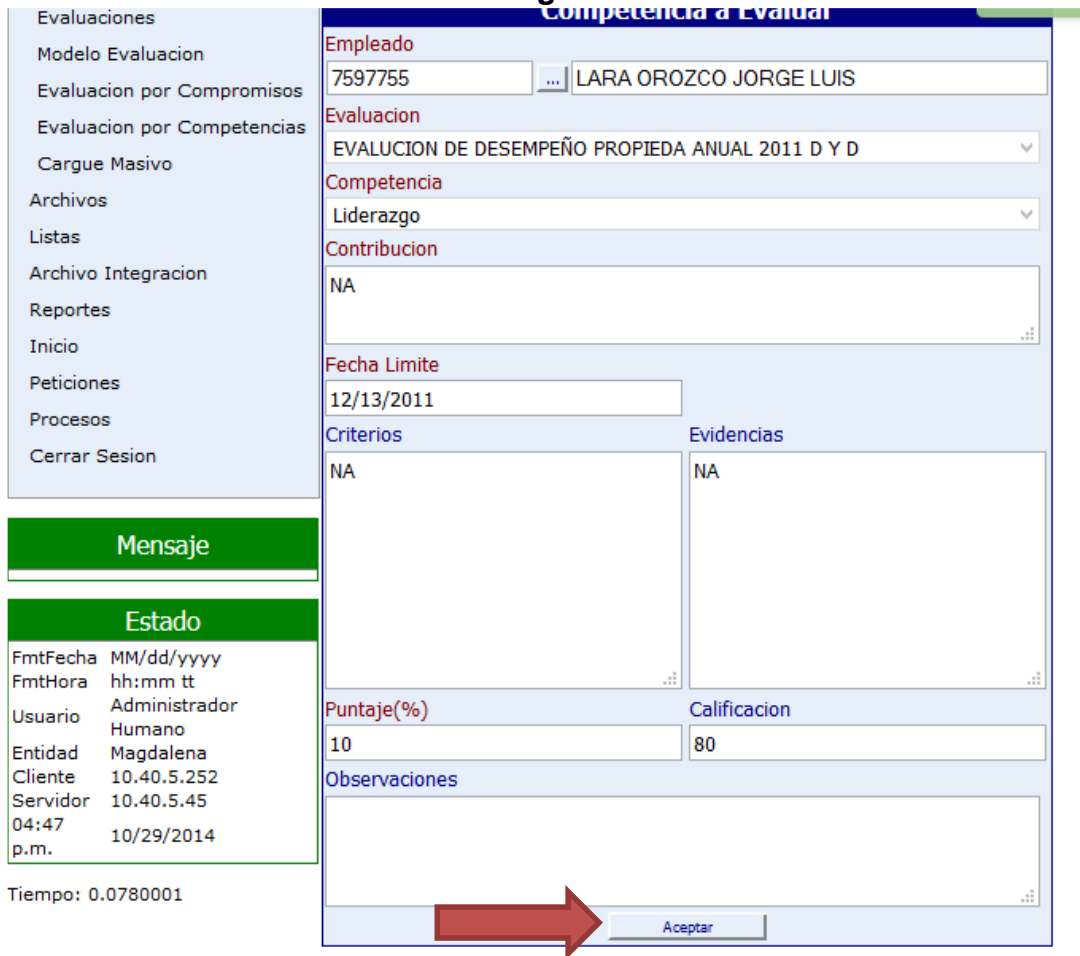
Puntaje: 10
Calificacion: 80

Competencias a Evaluar		contribucion	Fecha Limite	Puntaje	Calificacion
<input type="button" value="Editar"/>	NA		12/13/2011	10	80

Mensaje

6. En la pantalla siguiente damos clic en el botón **Aceptar** (Imagen 5).

Imagen 5



Competencia a Evaluar

Empleado
7597755 ... LARA OROZCO JORGE LUIS

Evaluación
EVALUCION DE DESEMPEÑO PROPIEDA ANUAL 2011 D Y D

Competencia
Liderazgo

Contribucion
NA

Fecha Limite
12/13/2011

Criterios: NA
Evidencias: NA

Puntaje(%): 10
Calificacion: 80

Observaciones

Mensaje

Estado

FmtFecha MM/dd/yyyy
FmtHora hh:mm tt
Usuario Administrador
Humano
Entidad Magdalena
Cliente 10.40.5.252
Servidor 10.40.5.45
04:47 10/29/2014 p.m.

Tiempo: 0.0780001

7. En la pantalla siguiente damos clic en el botón **Aceptar** (Imagen 6).

Imagen 6



		contribucion		Fecha Limite	Puntaje	Calificacion
Eliminar	Editar	NA		12/13/2011	10	80

8. Los pasos del 4 al 7 los debemos realizar **con cada competencia** y al final damos clic en el botón **Aceptar** (Imagen 7), para que quede completamente cargada la evaluación en el sistema.

Imagen 7



		Tipo de Competencia	Competencia	Puntaje	Calificacion
Eliminar	Editar	Competencias Comportamentales	Liderazgo	10	80
Eliminar	Editar	Competencias Comportamentales	Trabajo en Equipo	10	80
Eliminar	Editar	Competencias Comportamentales	Compromiso Social e Institucional	10	75
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Dominio Curricular	7,50	90
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Planeacion y Organización Academica	7,50	80
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Pedagogia y Didactica	7,50	80
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Evaluación del Aprendizaje	7,50	80
Eliminar	Editar	Gestión Administrativa	Uso de Recursos	10	80
Eliminar	Editar	Gestión Administrativa	Seguimiento de Procesos	10	85
Eliminar	Editar	Gestion Comunitaria	Comunicación Institucional	10	75
Eliminar	Editar	Gestion Comunitaria	Interacción con la comunidad y el entorno	10	73

FIRMADO EN ORIGINAL
MARTA TETE – LIDER DE EVALAUCCIÓN DOCENTE