Calid.

REPUBLICA DE COLOMBIA
GOBERNACION DEL MAGDALENA
SECRETARIA DE EDUCACION DEL MAGDALENA

CIRCULAR No 58 30 AGO. 2017

DE: SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL

PARA: RECTORES

ASUNTO: DILIGENCIAMIENTO FICHA DE ANALISIS DEL PROCESO DE EVALUACION DOCENTE

FECHA: AGOSTO 2017

Apreciados Rectores y Rectoras:

Por considerar la Evaluación como el punto de partida o primera etapa del proceso de mejoramiento institucional, debido a que nos permite obtener información valida y confiable sobre las consecuencias de acciones específicas, nos permitimos elaborar la presente ficha con el objeto de facilitar el proceso de análisis de los resultados de la evaluación docente que se da en cada una de las instituciones educativas del departamento, por ser estos funcionarios importantes en el desarrollo de las actividades de formación de los alumnos y la consecución de los objetivos y metas institucionales.

La ficha cuenta con una primera parte de identificación donde hay que señalar el nombre del municipio donde se encuentra ubicada, nombre de la institución, el número de docentes y directivos docentes evaluados en el respectivo año lectivo.

Se requiere además identificar los docentes evaluados y su área de desempeño, debido a que podemos realizar un análisis por áreas, al interior de la institución y establecer mecanismos de mejora si se requieren.

En el punto 7, solicitamos que docentes no se evaluaron, señalando su identificación y área de desempeño.

Punto 8: Comprende los objetivos y tema a tratar, los cuales ya se encuentran preestablecidos.

Punto 9: Relacionar los temas a tratar

Punto 10: Indicar el promedio obtenido por competencia evaluada (funcionales y comportamentales) y el promedio general del área de gestión y como inciden estos resultados en la elaboración del PMI y el POA.

Punto 11: Relacionar los compromisos o tareas que surgen del análisis de los resultados de la evaluación docente.

El documento anexo a la presente circular (FICHA ANALISIS DEL PROCESO DE EVALUACION ANUAL DEL DESEMPEÑO 2017, debe ser diligenciado y entregado con los protocolos a la oficina de archivo de la Secretaria en el mes de diciembre

NIDIA ROSA ROMERO CABAS
Secretaria de Educación Departamental

V°B:.Nelly Barros Cerchiaro/Directora Área de Calidad
Proyecto Martha Tete/ Supervisora de Educación.

	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL MAGDALENA	
	FICHA ANALISIS DEL PROCESO DE EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2017	

1. Municipio **2. Institución** **3. N° docentes Evaluados** **4. Directivos docentes Ev** **5. Responsable**			
6. Evaluados	**Identificación**	*Nombre*	*Área desempeño*
7. No evaluados			

8. Resumen:	**Objetivos:**
9. Puntos a tratar:	
	1.

	10. Desarrollo puntos a tratar	
	Gestión/Competencia	**Promedio Obtenido**
1	Área de Gestión Académica	
	-Dominio Curricular	
	-Planeación y Organización Académica	

	-Pedagogía y Didáctica
	-Evaluación del Aprendizaje
2	Área de Gestión Administrativa
	-Uso de Recursos
	-Seguimiento de Procesos
3	Área de Gestión Comunitaria
	-Comunicación Institucional
	.-Interacción Comunidad/ Entorno
4	Competencia comportamentales Seleccionadas
	-
	-
	-
	Como incide cada una de las competencias funcionales en la elaboración del PMI. Plan Operativo
	Que mecanismos o estrategias utiliza la institución para seleccionar las competencias comportamentales? Para que utiliza el análisis de su resultado?

11. Acciones – Tareas - Compromisos
Que actividades – tareas o compromisos surgen del análisis de la evaluación de desempeño 201---? Enunciarlos

Rector _____

CC N°