

Jaime Edmundo Duque Peña

Perfil Profesional

Profesional idóneo, comprometido con el desarrollo industrial, comercial, **social** y publico de la Costa Norte y del país en general, capacitado y competente para desempeñarse con eficiencia y con gran sensibilidad humana y social en el ejercicio de sus funciones específicas en el sector **publico y privado**, en las áreas de administración de los procesos productivos, estadística industrial, administración del talento humano, administración de costos y la optimización de procesos, mediante la aplicación de los avances científicos y tecnológicos para la búsqueda permanente de altos niveles de productividad, consecuentes con las necesidades de nuestro entorno **social e industrial**.

Con capacidad además de intervenir en los procesos de administración territorial tales como la modernización, descentralización e internacionalización del Estado, a través de una gestión efectiva cimentada sobre el desarrollo de competencias tales como ética, liderazgo y transparencia. De igual manera con capacidad para asesorar y ejercer a cabalidad la gerencia de las instituciones prestadoras de servicios de salud, con la preparación adecuada para liderar programas, y cuando sea necesario, generar nuevos esquemas de avanzada, para la dirección, el desarrollo empresarial y el liderazgo en la prestación de los servicios en el área pública.

Perfil Ocupacional

- Planeación, organización, dirección y control de plantas y empresas industriales, **sociales**, comerciales y públicas.
- Diseño, coordinación y análisis de áreas de Calidad y Productividad, Organización y Métodos, Almacén y Materiales, Estadística Industrial, **gerencia de la calidad y talento humano**.
- Diseño, coordinación e implementación de las políticas de capacitación y desarrollo, análisis de costos y operaciones industriales, seguridad industrial, mantenimiento industrial y sistemas aplicados a la organización industrial.
- Conocedor de los elementos teóricos y prácticos que hacen de la gerencia publica una herramienta importante para los gestores de las políticas y decisiones gubernamentales.
- Desarrollo de actividades concernientes a temas de infancia, adolescencia, adulto mayor, población en estado de discapacidad entre otras.
- Asesorar a las entidades del estado en temas relacionados con población víctima del conflicto armado en Colombia.
- Consultoría o asesoría de empresas industriales, comerciales, **sociales** y públicas en las áreas de Administración de Operaciones, Gerencia de la Calidad, contabilidad de costos, talento humano, entre otros.
- Elaboración, ejecución y evaluación de proyectos industriales, empresariales en las ramas de la salud, educación, población infante, juvenil, adulto mayor, familia, equidad de género y víctima del conflicto.
- Gestión y creación de mi propia unidad productiva.
- Promoción de planes de desarrollo institucional que permitan mantener la más alta calidad en los productos y servicios que ofrece.

Datos Personales

Nombres:	Jaime Edmundo
Apellidos:	Duque Peña
Fecha de Nacimiento:	1 de febrero de 1979
Lugar de Nacimiento:	Plato Magdalena
Cédula de ciudadanía:	3.805.366 de Cartagena
Estado Civil:	Unión Libre
Profesión:	Administrador Industrial

Estudios Realizados

- Secundaria:** Bachiller Académico
Colegio Gabriel Escobar Ballestas
Plato Magdalena - 1996
- Universitarios:** Administrador Industrial
Universidad de Cartagena
Cartagena Bolívar - 2005
- Especialización en Gerencia Pública
Universidad del Norte
Proyecto de grado aprobado, en espera de
fecha de graduación.
- Especialización en Alta Gerencia,
Universidad Autónoma del Caribe
2015.
- Otros:** 2º Congreso de la Confederación
Colombiana de Estudiantes de
Administración (CCEA) y III ELECA
Diversidad Cultural y Crea Empresa, una
Opción Estratégica para América Latina.
Universidad del Valle – Cali Colombia
Septiembre 26 – Octubre 1 de 2000
- Programa Semilleros de Líderes. Cámara Junior
de Colombia – Capitulo Kalamari. Cartagena –
Colombia.
Julio 29 de 2002
- 3º Congreso de la Confederación Colombiana de
Estudiantes de Administración (CCEA)
Gerencia Organizacional Social, Alternativa
Administrativa para el Crecimiento y Desarrollo
del País.

Universidad Distrital – Universidad de Los Andes – Santafe de Bogotá Colombia
Octubre 23 al 27 de 2001

5° Encuentro de Delegados de la Organización Latinoamericana de Estudiantes de Ciencias Administrativas (ELECA).
Universidad Francisco de Paula Santander
Cucuta – Norte de Santander – Colombia
Abril 24 al 27 de 2003

5° Encuentro de Delegados de la Organización Latinoamericana de Estudiantes de Ciencias Administrativas (V ELECA). Comercio Exterior, Servicios, Mercadeo, Gestión Pública y Responsabilidad Social.
Universidad de Los Andes – Universidad Javeriana. Santafe de Bogotá – Colombia
Julio 15 al 24 de 2004

Jornada Nacional de Actualización en Contratación Pública (Seminario Taller)
Intensidad: 18 horas academicas
Cartagena – High Trading Group.
Agosto 8 y 9 de 2008

HABILIDADES ADICIONALES

Manejo de informática (Word, Excel, PowerPoint).

Experiencia laboral

Entidad: Corporación Razón Social
CO.RA.SON ONG

Cargo: Representante Legal – Director Ejecutivo

Tiempo: Noviembre 2003 – Marzo 2007

Funciones: Encargado de administrar los recursos de los diferentes programas que se describen mas adelante, y de la ejecución del valor de los contratos a que ellos dieron lugar. Adelantar acciones encaminadas al mejoramiento de la calidad de vida de los niños, niñas y adolescentes atendidos en las diferentes modalidades. Buscar estrategias que permitan subsidiar a los escolares que por razones de extrema pobreza no puedan pagar la cuota de participación. Coordinar con el municipio las acciones que deberán ejecutarse en el ámbito local dentro de la Estrategia Escuela Saludables y Plan de Atención Básica en Salud. Gestionar con las entidades competentes la capacitación en prevención de accidentes y de riesgos para los agentes comunitarios y educativos, para los trabajadores y para todo el personal acompañante y beneficiarios de los programas, entre otras.

Objeto Social de la Corporación Razón Social, CO.RA.SON ONG.

Planificar, diseñar, desarrollar, gestionar, controlar y evaluar proyectos y recursos acordes con el objetivo, en procura del mejoramiento de las condiciones de vida de la mujer, la madre cabeza de familia, madres solteras, adulto mayor, del menor y de la familia en general, en las comunidades rurales y urbanas.

Algunos de los Programas manejados por la Corporación:

- Administración del Programa Asistencia a la Niñez y Apoyo a la Familia para Posibilitar el Ejercicio de los Derechos – Modalidad Apoyo a la Niñez y Adolescencia – Clubes Prejuveniles- 2004 – 2005. Plato Magdalena.

Objetivos Logrados: Prevención y Disminución del Maltrato Infantil, Abuso Sexual, Drogadicción, a través de capacitaciones a las animadoras y de un seguimiento riguroso a los niños usuarios del programa, brindando apoyo psicológico, nutricional y legal; además de Refuerzo Escolar al infante, programas de recreación y aprovechamiento del tiempo libre a un total de 300 usuarios (niños beneficiarios/150 por año).

- Administración del Programa Asistencia a la Niñez y Apoyo a la Familia para Posibilitar el Ejercicio de los Derechos – Modalidad Asistencia Nutricional al Escolar y Adolescente – Restaurantes Escolares – Almuerzo. 2004 – 2005. Plato Magdalena. Desayunos - 2005. Nueva Granada Magdalena.

Objetivos Logrados: Disminución en la tasa de desnutrición de los niños beneficiarios del programa, pertenecientes a sectores vulnerables de la población tanto en el área urbana como rural; para un total de 950 beneficiarios en dos años Plato Magdalena. 1445 beneficiarios para el 2005 en Nueva Granada Magdalena

- Administración del Programa Asistencia a la Niñez y Apoyo a la Familia para Posibilitar el Ejercicio de los Derechos – Modalidad Apoyo a la Primera Infancia – Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar – Fami. 2005. Plato Magdalena - Nueva Granada Magdalena.

Objetivos Logrados: Atención a la primera infancia (menores de 6 años) pertenecientes a sectores de población con vulnerabilidad social, económica, cultural, nutricional y psicoafectiva, a través de atención personalizada y con la inclusión de un componente alimentario consistente en refrigerio y almuerzo para los beneficiarios de los Hogares Comunitarios; apoyo a madres lactantes y mujeres gestantes. Creación y puesta en marcha de la Escuela para Padres, a fin de lograr una mayor integración familiar y mejor formas de crianza. Con una cobertura de 228 niños beneficiarios de los Hogares Comunitarios y 130 familias en desarrollo (madres Fami).

- Administración del Programa Asistencia a la Niñez y Apoyo a la Familia para Posibilitar el Ejercicio de los Derechos – Modalidad Apoyo a la Primera Infancia – Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar. 2006. Nueva Granada Magdalena.

Con una cobertura de 52 niños entre los 2 y 6 años de edad beneficiarios de los Hogares Comunitarios.

- Administración del Programa Asistencia a la Niñez y Apoyo a la Familia para Posibilitar el Ejercicio de los Derechos – Modalidad Asistencia Nutricional al Escolar y Adolescente – Desayunos. Plato Magdalena. - Nueva Granada Magdalena. 2006

Con una cobertura en el municipio de Nueva Granada Magdalena de 1125 niños usuarios y en el municipio de Plato de 2516 niños usuarios de los grados primero a quinto de educación básica primaria.

- Administración del Programa Fortalecimiento a la Familias de las Áreas Rurales Dispersa del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, en los municipios de Ariguaní, Chibolo, Concordia, Pedraza y Plato en el Departamento del Magdalena.

Objetivos Logrados: apoyo a la familia rural dispersa en el fortalecimiento de su identidad, su función socializadora y el sentido de pertenencia como familia campesina, desde donde se proyecte el ejercicio de los derechos humanos, en particular los de la niñez, la construcción de democracia, diálogo y paz, la cohesión social y comunitaria, la creación de redes de apoyo rural, el arraigo a la tierra y su reconocimiento social y cultural. En coordinación con la Secretaria de Salud Municipal se logro la afiliación del 50% de las familias beneficiarias al Sistema General de Seguridad Social en Salud.

- Administración del Programa Asistencia a la Niñez y Apoyo a la Familia para Posibilitar el Ejercicio de los Derechos – Modalidad Apoyo a la Niñez y Adolescencia – Clubes Prejuveniles y Juveniles. 2006. Plato Magdalena.

Con una cobertura de 375 niños de los sectores mas vulnerables del municipio.

- Administración del Programa Asistencia a la Niñez y Apoyo a la Familia para Posibilitar el Ejercicio de los Derechos – Modalidad Asistencia Nutricional al Escolar y Adolescente – Desayunos. Plato Magdalena. - Nueva Granada Magdalena. 2006

Con una cobertura en el municipio de Plato de 1816 niños usuarios de los grados primero a quinto de educación básica primaria. 2007.

- Administración del Programa Fortalecimiento a la Familias de las Áreas Rurales Dispersa del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, en los municipios de Ariguaní, Chibolo, Concordia, Pedraza y Plato en el Departamento del Magdalena.

Para un total de 810 familias beneficiarias. Marzo – Junio de 2007

- Administración del Programa Asistencia a la Niñez y Apoyo a la Familia para Posibilitar el Ejercicio de los Derechos – Modalidad Apoyo a la Niñez y Adolescencia – Clubes Prejuveniles y Juveniles. Marzo – Junio de 2007. Plato Magdalena.

Con una cobertura de 375 niños de los sectores mas vulnerables del municipio.

Entidad: Gobernación del Magdalena

Cargo: Asesor

Tiempo: febrero de 2008 a Diciembre 31 de 2008

Objeto: la prestación de servicios profesionales especializados en administración y gerencia pública, en apoyo a los distintos procesos de gestión de calidad y auditoría que realizan la secretaria de salud a las actividades adelantadas por la red hospitalaria del departamento.

Entidad: Gobernación del Magdalena

Cargo: Tesorero del Departamento

Tiempo: Febrero de 2009 a Septiembre de 2010

Entidad: Organización Tiempos de Paz

Cargo: Coordinador de Servicios de Capacitación Vocacional, Desarrollo y Servicios Sociales

Tiempo: Junio de 2012 a Junio de 2013

Entidad: Alcaldía Municipal de Nueva Granada Magdalena

Cargo: Asesor

Tiempo: Agosto de 2012 a Noviembre 2014

Objeto: Coordinar la política pública en temas de infancia, adolescencia, adulto Mayor y población Víctima del conflicto Armado en Colombia.

Entidad: Enhebranding
Cargo: Coordinador de Intervención Social
Tiempo: Junio de 2013 a Diciembre de 2014

Funciones: Servir a la ejecución de proyectos de consultoría en gestión empresarial con inclusión social.

Entidad: Gobernación del Magdalena
Cargo: Jefe de la Oficina de Paz, atención a Víctimas, Derechos Humanos y Postconflicto
Tiempo: Octubre de 2016 a Febrero de 2019



LA REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
y en su nombre



LA UNIVERSIDAD DE CARTAGENA

CONFIERE EL TÍTULO DE
ADMINISTRADOR INDUSTRIAL

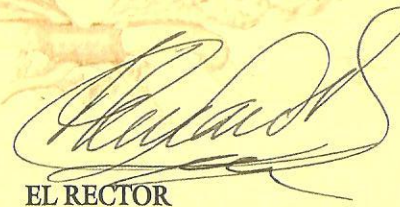
A
JAIME EDMUNDO DUQUE PEÑA

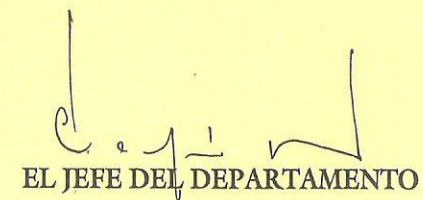
C.C. No. 3.805.366 expedida en Cartagena (Bol.)

**POR HABER CUMPLIDO LOS REQUISITOS ACADÉMICOS EXIGIDOS
Y EN TESTIMONIO DE ELLO LE OTORGA EL PRESENTE DIPLOMA**

En la ciudad de Cartagena de Indias, a 22 de julio de 2005


EL DECANO


EL RECTOR


EL JEFE DEL DEPARTAMENTO


EL SECRETARIO GENERAL

06209

Registrado al Folio N°665 del libro de Diplomas N°26