



GOBERNACIÓN DEL
MAGDALENA



**La fuerza
del cambio**



**ANÁLISIS Y USO DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN ANUAL DE
DESEMPEÑO LABORAL DE DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AÑO 2021.
SUBPROCESO D01.02**

ELABORADO POR:

EQUIPO DE GESTION DE LA CALIDAD DEL SERVICIO EDUCATIVO

**SANTA MARTA
2022**



TABLA CONTENIDO

INTRODUCCION	5
1. INFORME EVALUACION DOCENTE 2021.....	6
2. POBLACION OBJETO DE EVALUACION.....	6
2.1. Numero de docentes y directivos docentes evaluados	9
2.1.1. Subregión Norte	9
2.1.2. Subregión Centro.....	11
2.1.3. Subregión Rio.....	12
2.1.4. Subregión Sur.....	13
2.1.5.- Total de funcionarios del 1278 evaluados por cargo y subregión en el 2021 ..	14
3. POBLACION EVALUADA POR SEXO EN 2021.	15
3.1. Docentes ubicados por sexo en las diferentes subregiones del departamento del Magdalena	16
3.1.1. Docentes por Sexo en la Subregión Norte	16
3.1.2. Numero de Docentes por Sexo. Subregión Centro.	17
3.1.3. Numero de Docentes por Sexo. Subregión Rio	18
3.1.4. Numero de Docentes por Sexo. Subregión Sur	19
3.1.5. Total, de Docentes Evaluados por Sexo y Subregiones en 2021	20
4. EVALUADOS POR CATEGORIAS.....	21
4.1 Numero de Docentes Evaluados por Categorías y Sexo en 2021	21
4.2. Docentes Evaluados por Categorías en las Subregiones.....	23
4.2.1. Numero de Docentes Evaluados por Categorías Subregion Norte	23
4.2.2. No. de Docentes Evaluados por Categorías Subregion Centro	24
4.2.3. Numero de Docentes Evaluados por Categorías Subregion Rio	26
4.2.4. Numero de Docentes Evaluados por Categorías Subregion Sur	27
4.2.5. Categorías de los docentes evaluados por subregión	28
5. EVALUADOS POR AREAS.	29
5.1 Numero de Docentes Evaluados por Área y Subregión	30
5.1.1. Numero de docentes evaluados por área Subregión Norte.	30
5.1.2. Numero de docentes evaluados por área Subregión Centro.....	32
5.1.3. Numero de docentes evaluados por área Subregión Rio.....	33



5.1.4. Numero de docentes evaluados por área Subregión Sur	34
5.2. Promedio de Calificaciones por área en 2021	35
CONCLUSIONES.....	37
RECOMENDACIONES	38



Equipo de Evaluación. Área de Calidad

LUIS FERNANDO MERIÑO PADILLA

Líder del Área de Calidad Educativa. (Macro proceso D)

DAVID PEREZ PALACIO

Líder Proceso D01. Evaluación

DAVID PEREZ PALACIO

Líder Subproceso D01.01. Evaluación de Alumnos

MARTHA TETE ISAZA

Líder Subproceso D01.02. Evaluación Docente y
Subproceso D01.03. Evaluación Institucional



INTRODUCCION

El Plan de Desarrollo Departamental “Magdalena Renace 2020-2023” ha establecido programas y proyectos que permitirán garantizar una educación pública gratuita y de calidad. Este Plan puesto a consideración de los Magdalenenses por el Gobierno de la “Fuerza del Cambio” en su Eje Estratégico: Revolución de la Equidad, se encuentra la apuesta programática “Renace la Educación” el cual contempla el programa: “Cambio por la Calidad de la educación”, este programa se constituye en una de las principales apuestas del gobierno departamental y contiene los Proyectos “Docentes Para el Cambio y Colegios Para el Cambio-”, En el que la formación docentes es un elemento clave para fortalecer sus competencias y logren un excelente desempeño en el aula de clase.

La evaluación anual del desempeño docente es beneficiosa para evaluadores, evaluados y para todas las instancias involucradas en el proceso de mejoramiento de la calidad educativa, le permite a los docentes mejorar en su labor al recibir retroalimentación sobre su desempeño, a las instituciones educativas, analizar y detectar si la práctica docente se adecua a las particularidades del grupo y a las necesidades de los alumnos y así realizar un análisis crítico, individual y colectivo de la labor docente para detectar los aciertos y las oportunidades de mejora en los aspectos posibles. Y a nivel local, regional y nacional plantear políticas de mejoramiento de la Calidad Educativa.

“El análisis del resultado de la evaluación docente, Proceso D01.02 2021”. Presenta una información general de la población docente y directivo docente que se rige por el Decreto 1278 de 2002, evaluados durante ese año lectivo, caracterización de la población por cargo, genero, evaluación por categoría de desempeño, teniendo en cuenta cargo, áreas de desempeño y competencias comportamentales y funcionales, a fin de contribuir a la caracterización del sector y facilitar las relaciones con otras instancias de la administración y del mismo sector educativo.

Como producto del análisis realizado sobre el subproceso D01.02 en el 2021, se presentan recomendaciones que pretenden contribuir a mejorar los procesos y procedimientos del sector



1. INFORME EVALUACION DOCENTE 2021.

La evaluación de desempeño laboral de los docentes y Directivos docentes que se rigen por el decreto 1278 de 2002, permite examinar el desempeño de los docentes en un tiempo establecido y a estos(docentes) demostrar sus conocimientos y habilidades en beneficio de los estudiantes, Están encaminadas a mejorar el desempeño de la labor docente y garantizar que se alcancen los objetivos de la institución educativa como son el bienestar y aprendizaje del alumno.

La Secretaria de Educación del Departamento del Magdalena, a través del área de calidad, realiza el respectivo análisis de los resultados de las Evaluaciones anuales de desempeño 2021, practicadas a los docentes del nuevo estatuto , con el objeto de identificar fortalezas y oportunidades de mejora y proponer estrategias encaminadas a propiciar el desarrollo personal y profesional, de los docentes y directivos docentes, teniendo en cuenta de que la evaluación es un proceso que se rige por principio de objetividad, pertinencia, transparencia, participación, confiabilidad, concurrencia y universalidad.

2. POBLACION OBJETO DE EVALUACION.

En el Departamento del Magdalena, en el año 2021 se contó con una población de 2447 docentes y directivo docentes a evaluar de acuerdo a la base de datos, de los cuales 2327 son docentes y 91 corresponden a directivos docentes, tal como se puede observar en la Tabla No. 1

Tabla No. 1. Numero. y % de docentes y directivos docentes del 1278

FUNCIONARIOS	NUMERO	%
Directivos Docentes	91	3,71
Docentes	2327	95,09
#N/D	29	1,18
Total	2447	100

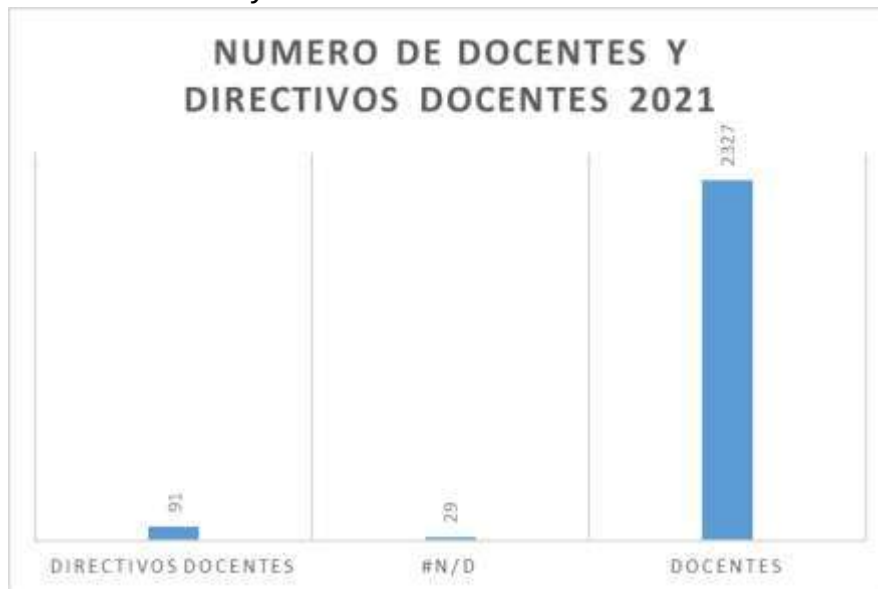
Fuente: Humano

De acuerdo a los datos de la tabla No. 1 y las Gráficas 1 y 2 de los 2447 funcionarios que se rigen por el decreto 1278 de 2002, el 3,71% corresponde a directivos docentes y el 95,09% a los docentes, los cuales de acuerdo a la gráfica No.4



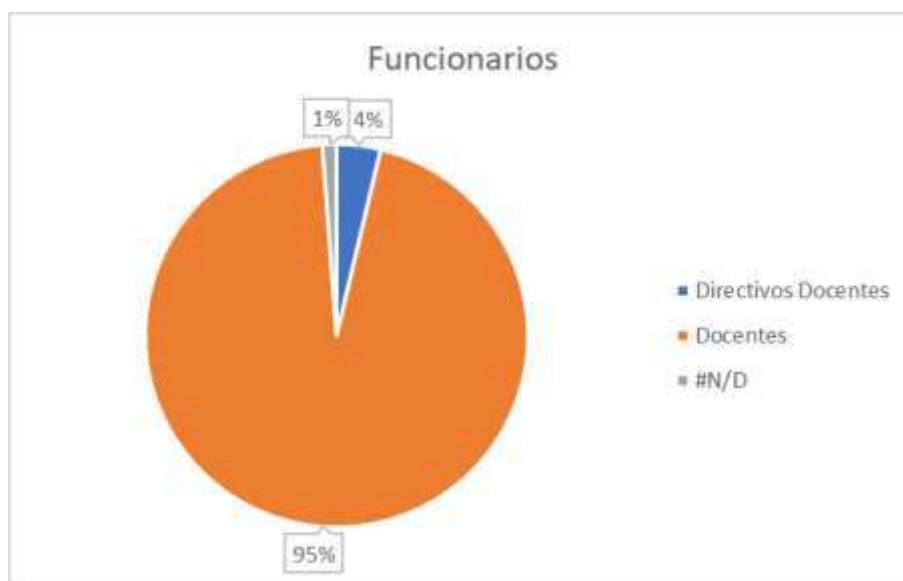
constituyen el 31% de la planta total de docentes y directivos docentes, que en el 2021 para el magdalena fue de 8052 funcionarios, tal como se puede observar en la tabla No.2 y grafica No.3

Grafica No. 1 Número de Docentes y Directivos Docentes Evaluados en 2021



Fuente: Humano

Grafica No.2. % de Docentes y Directivos Docentes evaluados en 2021



Fuente: Humano



Tabla No. 2. Planta Total de Docentes y Directivos Docentes 2021

FUNCIONARIOS	NUMERO
Directivos Docentes	328
Docentes	7724
TOTAL	8052

Fuente: Humano

Grafica No.03 Planta Docente y Directivo Docente 2021



Tabla No.3 Planta Docente 1278, Prov. y 2277 en 2021

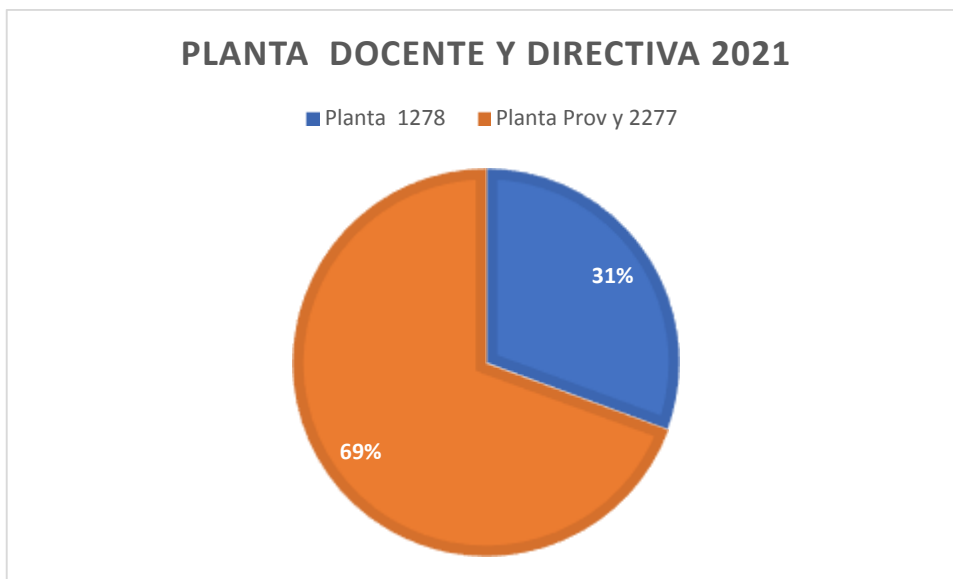
FUNCIONARIOS	NUMERO
Planta 1278	2447
Planta Provisional y 2277	5607

Fuente: Humano

La tabla No.3, muestra el número de funcionarios a evaluar por ser del 1278 y los que no se evalúan por ser provisionales y del estatuto 2277, que constituyen el 69% tal como lo muestra la gráfica No. 4.



Grafica No. 4. Planta Docente y Directivo Docente 2021



De acuerdo a esta información los docentes y directivos docentes a evaluar solo constituyen el 31%, porcentaje este que no está incidiendo en los resultados que se esperan en los procesos de mejoramiento de la calidad educativa.

Por lo anterior la secretaria de educación tendrá que establecer estrategias de seguimiento al proceso evaluativo a fin de impactar positivamente en los procesos de cualificación y mejoramiento pedagógico, del desarrollo del ser, de las competencias de los estudiantes y de la comunidad educativa, si se tiene en cuenta que, a los docentes y directivos docentes del 1278, se les evalúan competencias funcionales y comportamentales en cada año lectivo.

2.1. Numero de docentes y directivos docentes evaluados

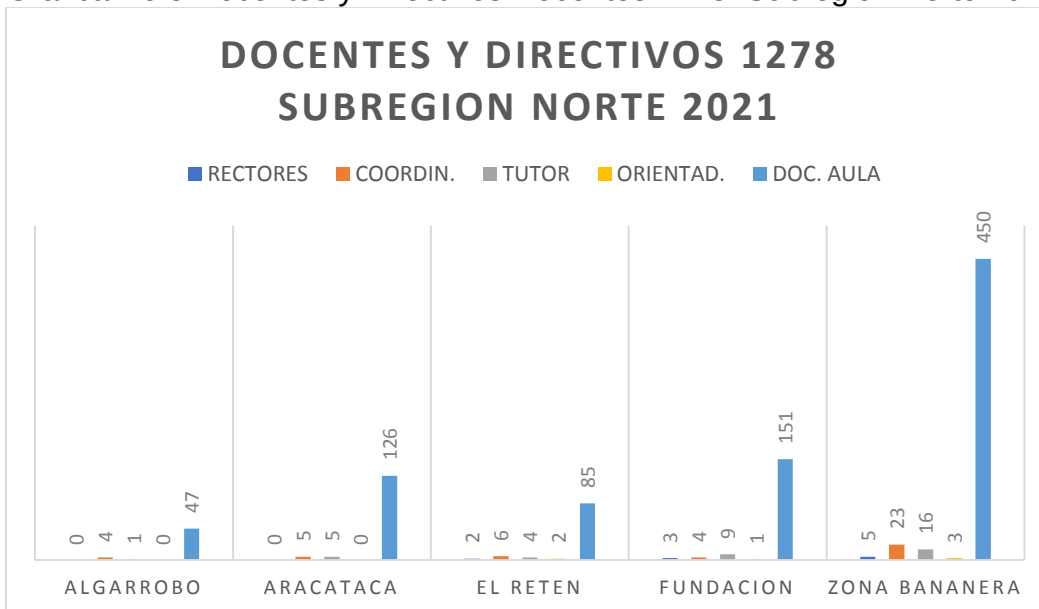
2.1.1. Subregión Norte



Tabla No. 4. Docentes y Directivos docentes 1278 Subregión Norte 2021

MUNICIPIO	RECTORES	COORDIN.	TUTOR	ORIENTAD.	DOC. AULA	TOTAL
ALGARROBO	0	4	1	0	47	52
ARACATACA	0	5	5	0	126	136
EL RETEN	2	6	4	2	85	99
FUNDACION	3	4	9	1	151	168
ZONA BANANERA	5	23	16	3	450	497
TOTAL	10	42	35	6	859	952

Grafica No.5 Docentes y Directivos Docentes 1278. Subregión Norte 2021



La tabla No.4 y la Grafica No.5, muestran el numero de docentes y directivos docentes, que se evaluaron en el año 2021, porque se rigen por el decreto 1278 y de acuerdo la información suministrada por Humano, corresponden a 952 funcionarios ubicados en los diferentes municipios que conforman la. subregión norte del departamento dl magdalena.

Se puede observar que los municipios de Algarrobo y Aracataca, no tienen orientadores ni rectores a evaluar.

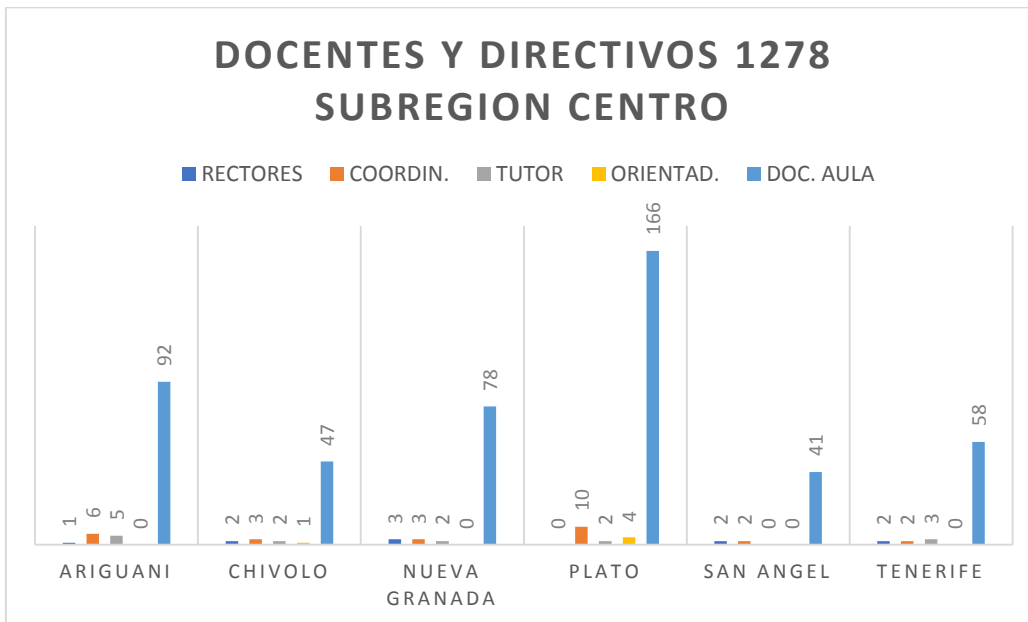


2.1.2. Subregión Centro

Tabla No.5 Docentes y Directivos docentes 1278. Subregión Centro 2021

MUNICIPIO	RECTORES	COORDIN.	TUTOR	ORIENTAD.	DOC. AULA	TOTAL
ARIGUANI	1	6	5	0	92	104
CHIVOLO	2	3	2	1	47	55
NUEVA GRANADA	3	3	2	0	78	86
PLATO	0	10	2	4	166	182
SAN ANGEL	2	2	0	0	41	45
TENERIFE	2	2	3	0	58	65
TOTAL	10	26	11	5	482	537

Grafica No.6 Docentes y Directivos docentes 1278. Subregión Centro 2021



La Subregión Centro de acuerdo a lo reportado por Humano, en el 2021 conto con 537 funcionarios del 1278, distribuidos en los diferentes municipios que conforman esta subregión.

La tabla No.6 muestra que el cargo de orientador es el que menos representación tiene en la subregión, a pesar de la gran necesidad de este cargo en esta zona del departamento.



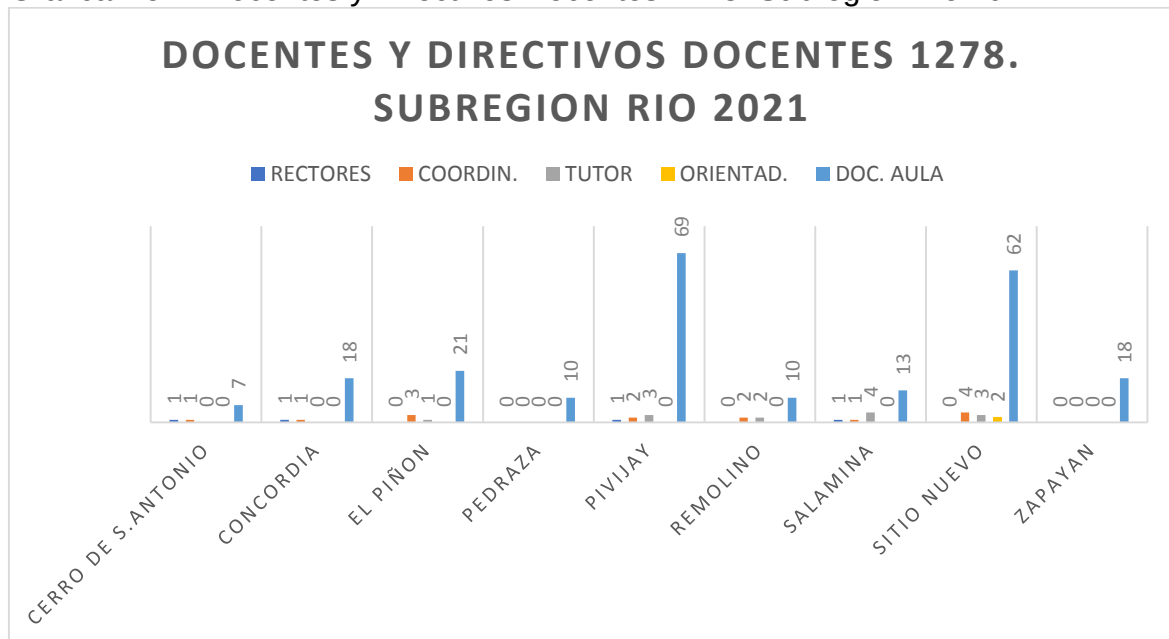
2.1.3. Subregión Río.

Tabla No.6 Docentes y Directivos Docentes 1278. Subregión Río 2021

MUNICIPIO	RECTORES	COORDIN.	TUTOR	ORIENTAD.	DOC. AULA	TOTAL
CERRO DE S.ANTONI	1	1	0	0	7	9
CONCORDIA	1	1	0	0	18	20
EL PIÑON	0	3	1	0	21	25
PEDRAZA	0	0	0	0	10	10
PIVIJAY	1	2	3	0	69	75
REMOLINO	0	2	2	0	10	14
SALAMINA	1	1	4	0	13	19
SITIO NUEVO	0	4	3	2	62	71
ZAPAYAN	0	0	0	0	18	18
TOTAL	4	14	13	2	228	261

Fuente: Humano

Grafica No. 7 Docentes y Directivos Docentes 1278. Subregión Río 2021



La Subregión Río conto con 261 docentes del 1278 en el año 2021, de acuerdo a la información suministrada por Humano. Es la subregión del Magdalena con el menor numero de funcionarios con este estatuto,



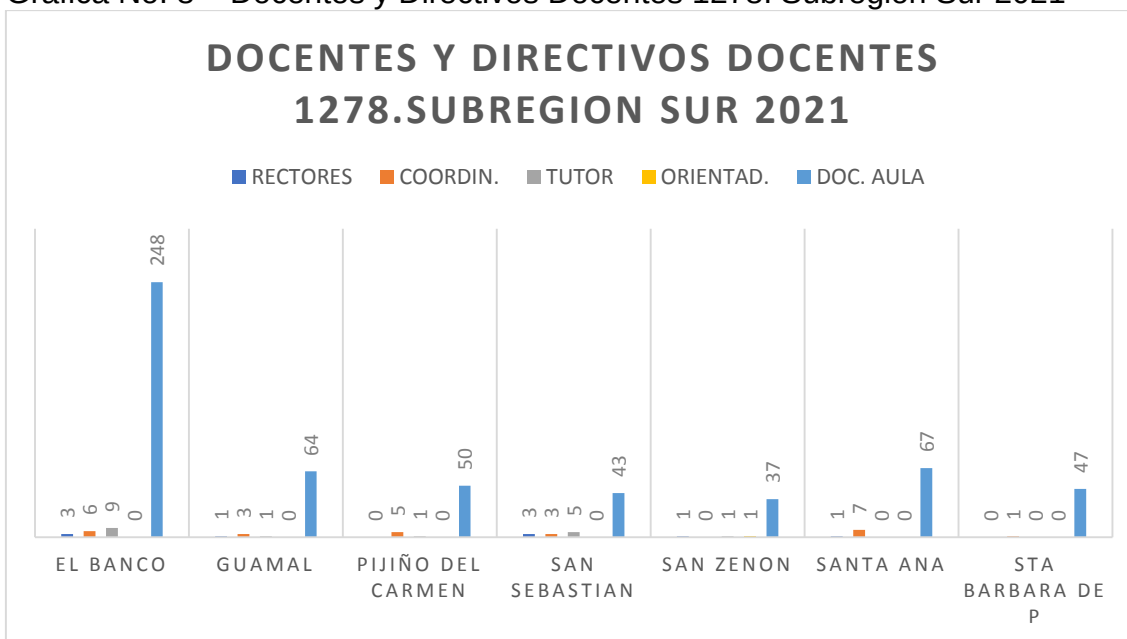
2.1.4. Subregión Sur

Tabla No 7 Docentes y Directivos Docentes 1278. Subregión Sur 2021

MUNICIPIO	RECTORES	COORDIN.	TUTOR	ORIENTAD.	DOC. AULA	TOTAL
EL BANCO	3	6	9	0	248	266
GUAMAL	1	3	1	0	64	69
PIJIÑO DEL CARMEN	0	5	1	0	50	56
SAN SEBASTIAN	3	3	5	0	43	54
SAN ZENON	1	0	1	1	37	41
SANTA ANA	1	7	0	0	67	74
STA BARBARA DE P	0	1	0	0	47	48
TOTAL	9	25	17	1	556	604

Fuente: Humano

Grafica No. 8 Docentes y Directivos Docentes 1278. Subregión Sur 2021



En lo que respecta al cargo de orientador la subregión del sur solo tiene un funcionario del 1278, a pesar de ser la subregión con el mayor numero de instituciones educativas oficiales.



2.1.5.- Total de funcionarios del 1278 evaluados por cargo y subregión en el 2021

Tabla No.8 Total de docentes evaluados en 2021 por cargo y subregión

Funcionarios	Sun. Norte	Sub.Centro	Sub.Rio	Sub Sur	Total
Rectore	10	10	4	9	33
Coordinadores	42	26	14	25	107
Tutores	35	11	13	17	76
Orientadores	6	5	2	1	14
Docentes de aula	859	482	228	556	2125

Grafica No.9 Total, de funcionarios evaluados por cargo y subregión



La tabla No 8 y la gráfica No.9, muestra que se tiene una planta de docentes orientadores muy deficiente a pesar de que el magdalena requiere del servicio de estos profesionales debido a la ola de violencia que vivió esta parte del país.

También es de resaltar que, de las 153 instituciones educativas oficiales, solo 33 están dirigidas por rectores que se rigen por el decreto 1278, a los que se les evalúa su gestión anualmente



3. POBLACION EVALUADA POR SEXO EN 2021.

Tabla 9. Evaluados por sexo

SEXO	NUMERO	%
MASCULINO	1.089	44
FEMENINO	1.386	55,95
TOTAL	2.477	100

Fuente: Humano

En el 2021 la población a evaluar de acuerdo a los datos registrados en Humano fue de 2 477, tal como se observa en la tabla No.9 y en las grafica No.10.

Grafica No.10 Población Evaluada por sexo



Lo que nos indica que es mayor la población femenina, 1.386, entre los funcionarios dedicados a la docencia y que son evaluados por regirse por el decreto 1278 de 2002, la población masculina evaluada en el 2021 de acuerdo a la información suministrada por Humano corresponde a 1.089 docentes.

La grafica No.11, muestra que la población evaluada del sexo femenino corresponde al 56 % de los docentes del 1278, mientras que la población del sexo femenino corresponde al 44% de los docentes evaluados durante el año lectivo 2021.



Grafica No. 11 Porcentaje de Evaluados por sexo



Esta población evaluada se distribuye en los diferentes municipios del departamento, tal como lo detallaremos a continuación

3.1. Docentes ubicados por sexo en las diferentes subregiones del departamento del Magdalena

3.1.1. Docentes por Sexo en la Subregión Norte

Tabla No.10. Docentes evaluados por Sexo Subregión Norte

MUNICIPIO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
ALGARROBO	33	16	49
ARACATACA	87	44	131
EL RETEN	59	39	98
FUNDACION	101	64	165
PUEBLO VIEJO	67	37	104
ZONA BANANERA	306	178	484
TOTAL	653	378	1031

Fuente: Humano

De acuerdo a la información suministrada por Humano, la subregión norte cuenta con una población de 1031 docentes evaluados en el 2021, de los cuales 653 pertenecen al sexo femenino y 378 al sexo masculino, mostrando el mismo comportamiento del departamento en todos los municipios que conforman la subregión.



Grafica No.12. Funcionarios Evaluados por Sexo. Subregión Norte



La grafica No.12 muestra el comportamiento de la población docente evaluad en 2021, en lo que concierne al sexo de los funcionarios, reflejando que la población de sexo femenino es mayor que la del sexo masculino y que el municipio con el mayor numero de docentes en la subregión norte es el de la Zona Bananera.

3.1.2. Numero de Docentes por Sexo. Subregión Centro.

Tabla No.11. Docentes evaluados por Sexo. Subregión Centro

MUNICIPIO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
ARIGUANI	57	46	103
CHIBOLO	19	34	53
NUEVA GRANADA	38	45	83
PLATO	100	80	180
SAN ANGEL	17	28	45
TENERIFE	26	37	63
TOTAL	257	270	527

Fuente: Humano.

La subregión centro tiene un comportamiento diferente al del departamento, en el sentido de que la población docente evaluada, del género femenino es menor a la población masculina, tal como se evidencia en la tabla No 11 y en la gráfica No.13..



Grafica No.13 Funcionarios Evaluados por Sexo. Subregión Centro



Tal como se evidencia en la grafica No. 13, los municipios con un comportamiento diferente al de la subregión e igual al total del departamento, son los municipios de Ariguaní y Plato.

3.1.3. Numero de Docentes por Sexo. Subregión Rio

Tabla No.12. Docentes evaluados por Sexo. Subregión Rio

MUNICIPIO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
CERRO S.ANTONIO	3	6	9
CONCORDIA	8	12	20
EL PIÑON	9	15	24
PEDRAZA	2	8	10
PIVIJAY	23	50	73
REMOLINO	8	6	14
SALAMINA	13	5	18
SITIO NUEVO	48	23	71
ZAPAYAN	10	8	18
TOTAL	124	133	257

Fuente: Humano



La subregión río presenta el mismo comportamiento que la subregión centro, en cuanto que es mayor la población masculina que la femenina en lo referente al número de docentes que atienden las instituciones educativas de esta parte del departamento.

Grafica No.14. Funcionarios Evaluados por Sexo. Subregión Río



La Tabla No 12 y la gráfica No.14 muestran que en la Subregión Río en cinco (5) municipios (Cerro de San Antonio, Concordia, El Piñón, Pedraza y Pivijay) la población masculina es mayor que la femenina, mientras que, en los municipios de Remolino, Salamina, Sitio Nuevo y Zapayan, ocurre la situación contraria debido a que es mayor a la población docente femenina que la masculina, presentando el comportamiento que se tiene a nivel de departamento.

3.1.4. Numero de Docentes por Sexo. Subregión Sur

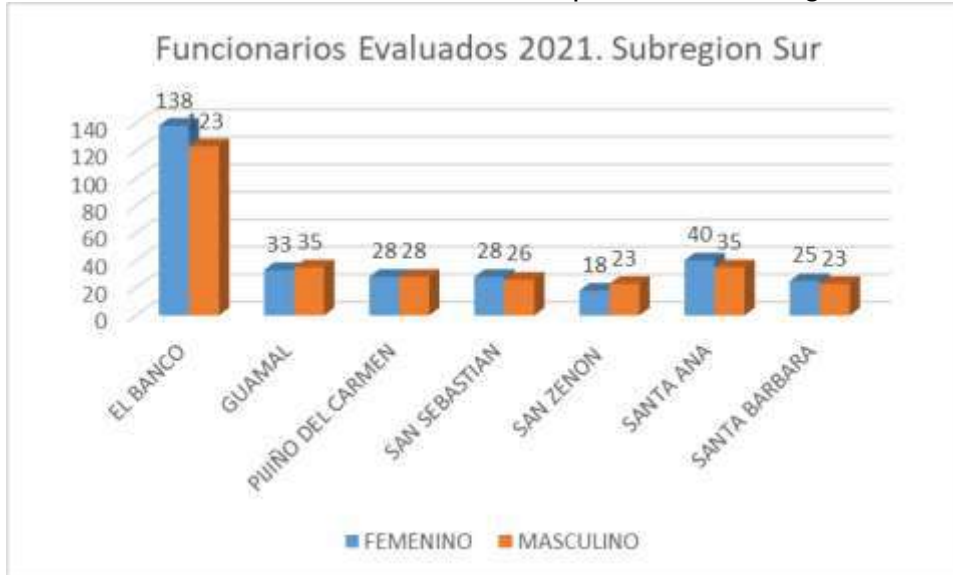
Tabla No.13. Docentes evaluados por Sexo. Subregión Sur

MUNICIPIO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
EL BANCO	138	123	261
GUAMAL	33	35	68
PIJIÑO DEL CARMEN	28	28	56
SAN SEBASTIAN	28	26	54
SAN ZENON	18	23	41
SANTA ANA	40	35	75
SANTA BARBARA	25	23	48
TOTAL	310	293	603

Fuente: Humano



Grafica No.15. Funcionarios Evaluados por Sexo. Subregión Sur



La Subregión Sur cuenta con 603 docentes y directivos docentes evaluados en el 2021, presentándose una población femenina de 310 docentes y una población masculina de 298 funcionarios evaluados.

Vale la pena anotar que de acuerdo a la tabla No 13 y grafica No.15 el municipio de Pijío del Carmen cuenta con el mismo número de docentes evaluados del género femenino y del masculino.

3.1.5. Total, de Docentes Evaluados por Sexo y Subregiones en 2021

Tabla No.14 Total de Docentes Evaluados por Sexo y Subregión en 2021

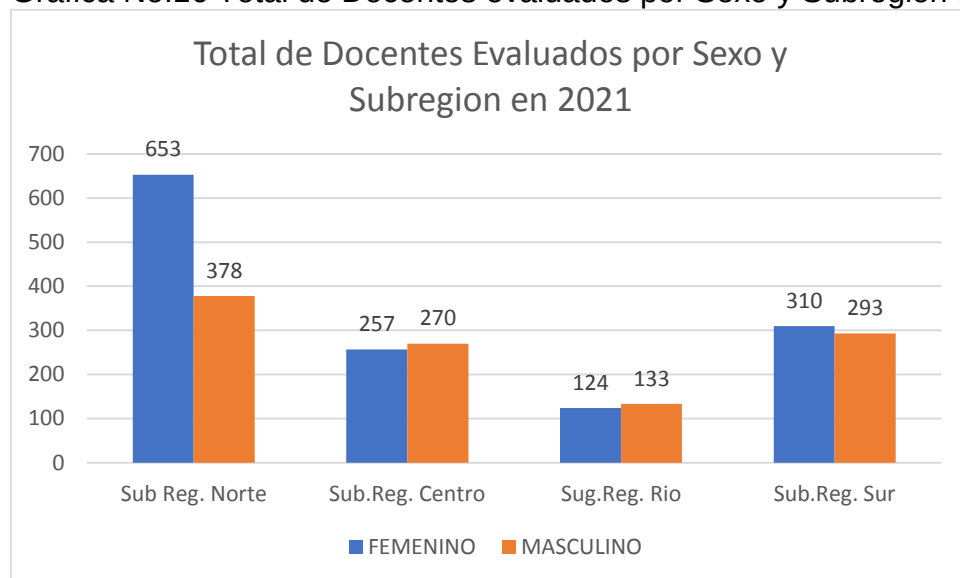
MUNICIPIO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Sub Región Norte	653	378	1031
Sub Región Centro	257	270	527
Sub Región Río	124	133	257
Sub Región Sur	310	293	603
TOTAL	1344	1074	2418

Fuente: Humano



De acuerdo a la Tabla No 14 y Grafica No.15 la subregión con mayor población es la subregión norte y se caracteriza por ser el género femenino la que tiene más funcionarios.

Grafica No.16 Total de Docentes evaluados por Sexo y Subregión en 2021



Se observa además que en las subregiones centro y rio la población docente del género masculino es la que tiene mayor número de funcionarios.

De acuerdo a los datos observados la subregión norte y la subregión sur dan la caracterización al departamento en esta variable, ya que se puede decir que en la subregión norte el género femenino casi dobla la cifra de la población masculina.

4. EVALUADOS POR CATEGORIAS.

4.1 Numero de Docentes Evaluados por Categorías y Sexo en 2021

En la evaluación de docentes y directivos docentes de acuerdo a lo establecido en el decreto 3782 de 2007 y compilado en el decreto 1075 de 2015, los resultados de las evaluaciones se categorizan en sobresaliente entre 90 y 100, satisfactorio entre 60 y 89 y no satisfactorio entre 1 y 59.

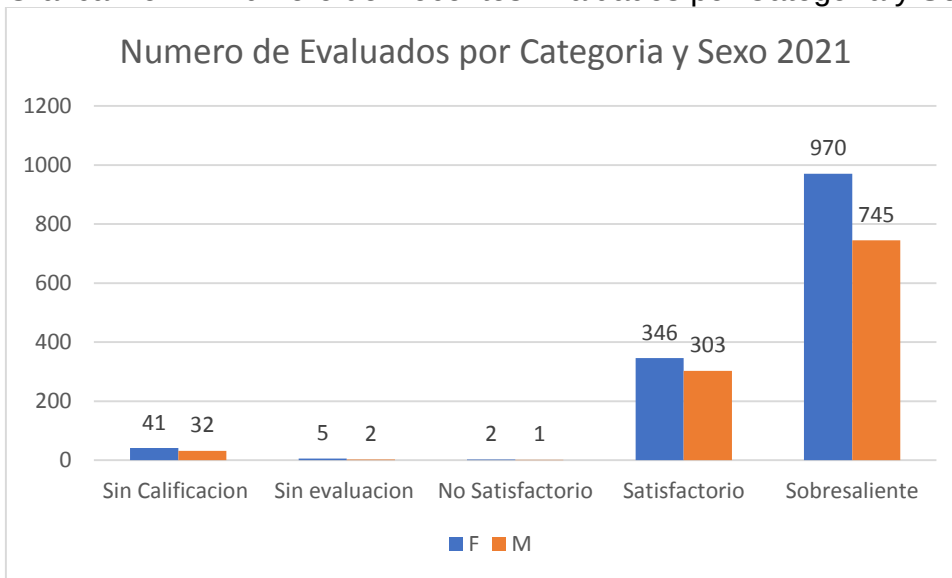


Tabla No. 15. de evaluados por categorías y Sexo

VALORACION	TOTAL	F	M
Sin Calificación	73	41	32
Sin evaluación	7	5	2
No Satisfactorio	3	2	1
Satisfactorio	649	346	303
Sobresaliente	1715	970	745
Total, general	2447	1364	1083

Fuente: Humano

Gráfica No.17. Numero de Docentes Evaluados por Categoría y Sexo



La Tabla No.15 y la gráfica No.17 muestra que los docentes y directivos docentes del departamento del magdalena, se encuentran ubicados en su gran mayoría en la categoría de sobresaliente con una población de 1715 funcionarios, de los cuales 970 son de género femenino y 745 pertenecen al género masculino.



Grafica No.18 % de Evaluados de acuerdo a las categorías



De acuerdo a información suministrada por humano, los docentes evaluados en 2021, que lograron la categoría de sobresaliente constituyen el 70% de esta población, mientras que en la categoría satisfactorio se ubica el 27%. Encontramos que solo 3 docentes perdieron la evaluación y 34 no fueron evaluados debido a que se encuentran en el proceso de valoración médica.

Los resultados obtenidos por los docentes y directivos docentes que se rigen por el decreto 1278 de 2002, evaluados en 2021, el departamento, indican que cuenta con una planta docente excelente, muy competente académicamente y con valores como seres humanos dados los resultados de las competencias comportamentales que se evaluaron, sin embargo los resultados de las evaluaciones externas de los alumnos no son coherentes con las categorías logradas por los docentes.

4.2. Docentes Evaluados por Categorías en las Subregiones

4.2.1. Numero de Docentes Evaluados por Categorías Subregión Norte

La Subregión Norte, es la que mayor número de docentes vinculados presenta y por ende la que más docentes evaluados tiene, entre los cuales presenta un docente con la evaluación en la categoría de no satisfactoria.



Tabla No.16. Numero de docentes evaluados por categorías Subregión Norte

MUNICIPIO	Sin Califica.	Sin Evaluac.	No Satisfac.	Satisfact.	Sobresal.	Total
ALGARROBO	0	0	0	15	34	49
ARACATACA	0	0	0	17	114	131
EL RETEN	3	0	0	13	82	98
PUEBLO VIEJO	2	0	0	23	79	104
FUNDACION	1	0	0	33	126	160
ZONA BANANERA	13	1	1	227	242	484
TOTAL	19	1	1	328	677	1026

Fuente Humano

Grafica No.19.No.de Docentes Evaluados por Categorías 2021.Subregion Norte



La Tabla No.16 y la gráfica No.19 muestran que en la subregión norte la categoría con mayor número de docentes es la sobresaliente, seguida de la categoría satisfactoria, mostrando esta subregión el mismo comportamiento de los resultados a nivel de departamento.

El municipio de la zona bananera es el que más docentes del 1278 presenta a nivel de subregión norte y las categorías de sobresaliente y satisfactorio son las más representativas y están en las cifras 242 y 227 respectivamente.

4.2.2. No. de Docentes Evaluados por Categorías Subregión Centro



Tabla No.17 Numero de docentes evaluados por categorías Subregión Centro

MUNICIPIO	Sin Califica.	Sin Evaluac.	No Satisfac.	Satisfact.	Sobresal.	Total
ARIGUANI	1	0	0	12	87	100
CHIBOLO	4	0	0	0	8	12
NUEVA GRANADA	2	0	0	25	56	83
PLATO	2	0	0	9	169	180
SAN ANGEL	5	0	0	9	31	45
TENERIFE	2	0	0	5	56	63
TOTAL	16	0	0	60	407	483

Fuente: Humano

Los datos reflejados en la Tabla No.17 y en la gráfica No.19, muestran los resultados de la evaluación docente 2021,

Grafica No.19.No.de Docentes Evaluados por Categorías 2021.Subregion Centro



En la subregión centro, Plato, es el municipio con mayor número de docentes del 1278 evaluados en el 2021, y Chibolo el que menos docentes del 1278 presenta. con 180 y 12 funcionarios respectivamente,

La subregión centro de acuerdo a la tabla No 17 y la grafica No.19 cuenta con 483 docentes evaluados en el 2021 de los cuales 407 se ubicaron en la categoría de sobresaliente y 60 en la Satisfactoria.



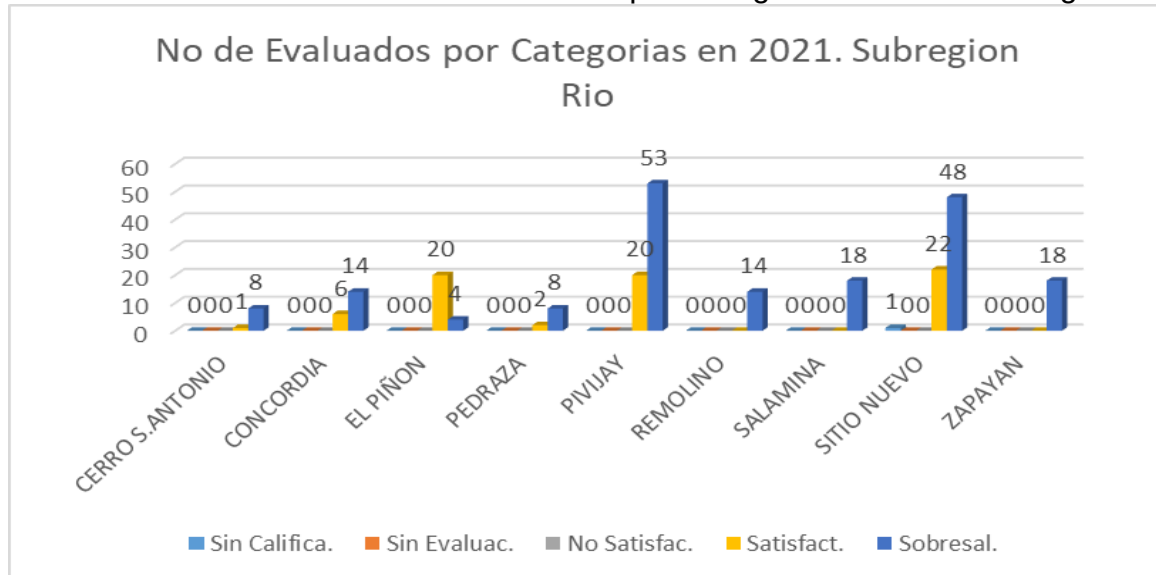
4.2.3. Numero de Docentes Evaluados por Categorías Subregión Rio

Tabla No.18 Numero de docentes Evaluados por categorías 2021, Subregión Rio

MUNICIPIO	Sin Califica.	Sin Evaluac.	No Satisfac.	Satisfact.	Sobresal.	Total
CERRO S.ANTONIO	0	0	0	1	8	9
CONCORDIA	0	0	0	6	14	20
EL PIÑON	0	0	0	20	4	24
PEDRAZA	0	0	0	2	8	10
PIVIJAY	0	0	0	20	53	73
REMOLINO	0	0	0	0	14	14
SALAMINA	0	0	0	0	18	18
SITIO NUEVO	1	0	0	22	48	71
ZAPAYAN	0	0	0	0	18	18
TOTAL	1	0	0	71	185	257

Fuente; Humano

Grafica No.20 No. .de Docentes Evaluados por Categorías en 2021. Su región Rio



La Subregión Rio es la que menor numero de docentes del 1278 tiene en las instituciones educativas oficiales y al igual que el resto del departamento, la categoría que mas docentes presenta es la sobresaliente, seguida de la categoría de sobresaliente, siendo Pivijay el municipio con el mayor numero de docentes del 1278 en esta subregión.



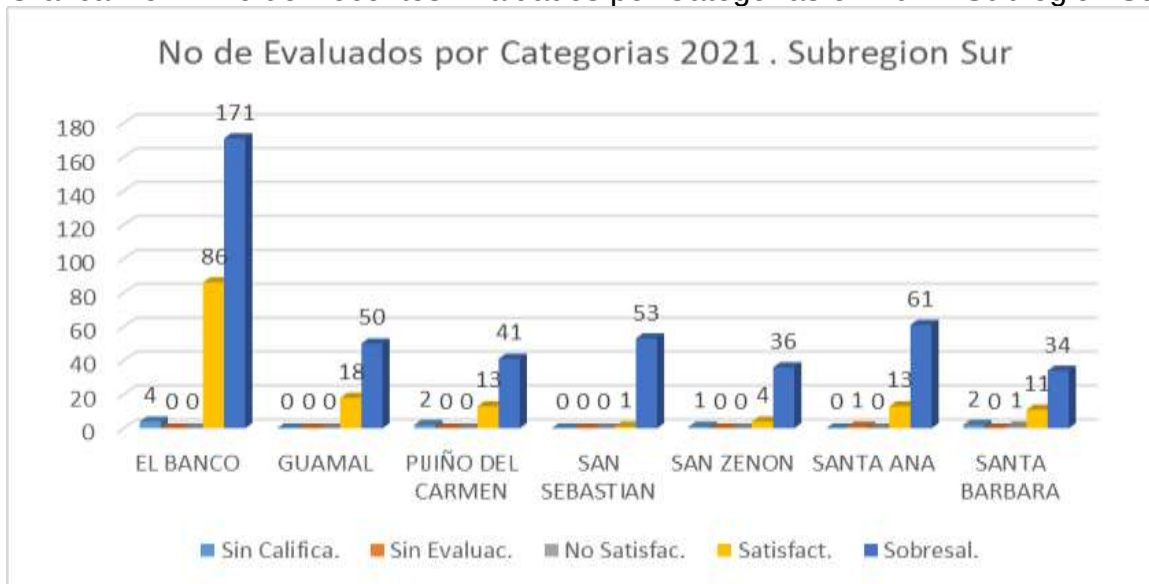
4.2.4. Numero de Docentes Evaluados por Categorías Subregión Sur

Tabla No.19 No de Docentes Evaluados por Categorías en 2021. Subregión Sur

MUNICIPIO	Sin Califica.	Sin Evaluac.	No Satisfac.	Satisfact.	Sobresal.	Total
EL BANCO	4	0	0	86	171	261
GUAMAL	0	0	0	18	50	68
PIJIÑO DEL CARMEN	2	0	0	13	41	56
SAN SEBASTIAN	0	0	0	1	53	54
SAN ZENON	1	0	0	4	36	41
SANTA ANA	0	1	0	13	61	75
SANTA BARBARA	2	0	1	11	34	48
TOTAL	9	1	1	146	446	603

Fuente: Humano

Grafica No.21 No de Docentes Evaluados por Categorías en 2021. Subregión Sur



Después de la subregión norte, el sur es la que presenta dentro de su planta docente un buen número de funcionarios que se rigen por el decreto 1278 y la categoría Sobresaliente es la que presenta la mayor representatividad seguida de la categoría satisfactoria.

De toda la subregión el municipio con más docentes evaluados es el de El Banco, y la categoría satisfactoria es el 50% de los resultados en la categoría sobresaliente.



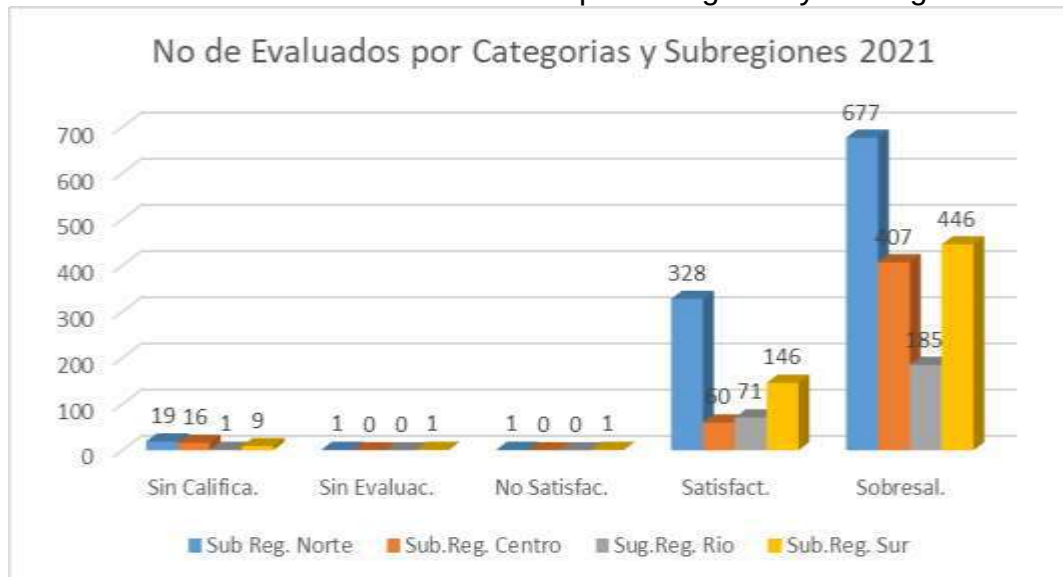
4.2.5. Categorías de los docentes evaluados por subregión

Tabla No.20 No.de docentes evaluados por categorías y subregión

Sub Regiones	Sin Califica.	Sin Evaluac.	No Satisfac.	Satisfact.	Sobresal.	Total
Sub Reg. Norte	19	1	1	328	677	1026
Sub.Reg. Centro	16	0	0	60	407	483
Sug.Reg. Rio	1	0	0	71	185	257
Sub.Reg. Sur	9	1	1	146	446	603
TOTAL	45	2	2	605	1715	2369

Fuente. Humano

Grafica No.22 no. De docentes Evaluados por Categorías y Subregión



Tal como se observa en la tabla No.20 y Grafica 20, la subregión norte es la que tiene el mayor número de docentes evaluados, seguida por la sur y a nivel de departamento y en las cuatro subregiones



5. EVALUADOS POR AREAS.

Tabla No.21 No. de docentes evaluados por áreas

AREAS	No
No Aplica	138
Preescolar	228
Primaria	1288
Area Apoyo Ed. Esp.	36
Ciencias Ec. Y Politi.	7
C.N. Fisica	10
C.N.Quimica	72
C.N. y Ed.Ambiental	101
C. Sociales	96
Artist. Arte Escenica	1
Artist. Artes Plasticas	18
Artist. Musica	1
Etica y Valores	24
Ed.Fisica R y Deportes	35
Ed. Religiosa	15
Filosofia	7
Lengua Castellana	95
Ingles	59
Matematicas	134
Tecnolog e informat.	99

Fuente: Humano.

La tabla No 21 y la gráfica No.23, muestra el número de docentes evaluados por áreas en el 2021, y como se puede observar el nivel de primaria es el que más funcionarios presenta con una población de 1288, seguido por el nivel preescolar con 228 docentes evaluados.

Se observa además que el área de artística con las especialidades en artes escénica y música solo presentan un docente a evaluar nivel de todo el departamento.



De acuerdo a los datos que presenta la tabla No.21. Visualizados en la gráfica 23, Se requiere vincular docentes de las diferentes áreas especializadas, a fin de mejorar los desempeños de los estudiantes.

Grafica No 23. Numero de Docentes evaluados por área de desempeño en 2021



5.1 Numero de Docentes Evaluados por Área y Subregión

5.1.1. Numero de docentes evaluados por área Subregión Norte.

La subregión norte conto en 2021 con 1056 docentes evaluados, siendo el nivel de primaria el que posee el mayor número con 575 funcionarios, seguido con 95 docentes del nivel preescolar.

En esta subregión se carece de docentes del área de artística, especialidad en artes escénicas, además se cuenta con 2 docentes en Física, 2 en filosofía y 3 en ciencias políticas de acuerdo a los datos reportados en la Tabla No.22 y grafica No.24

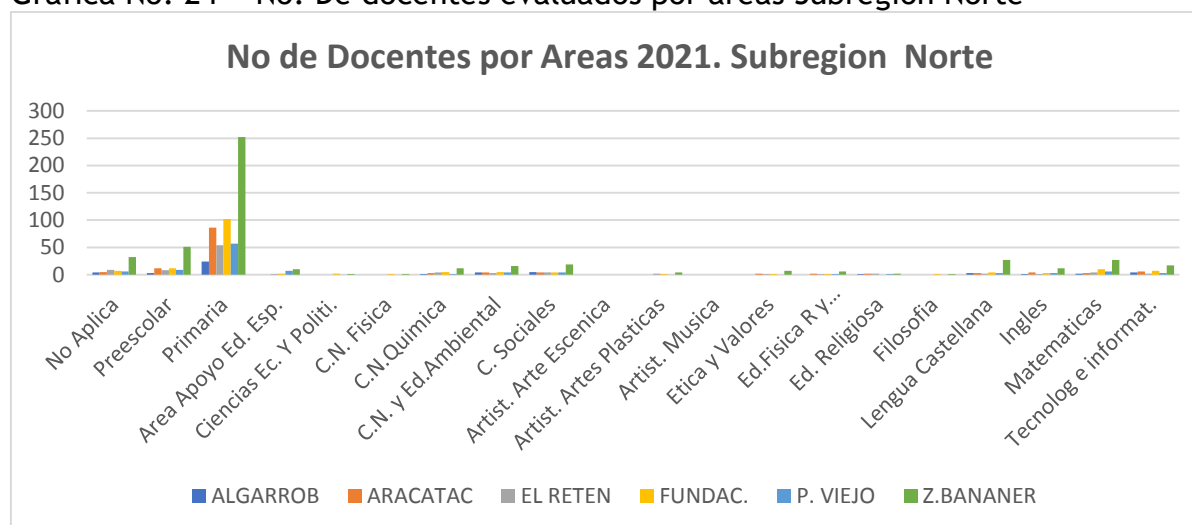


Tabla No. 22 No. De Docentes evaluados por Área. Subregión Norte

AREAS	ALGARROB	ARACATAC	EL RETEN	FUNDAC.	P. VIEJO	Z.BANANER	TOTAL
No Aplica	4	5	9	7	6	32	63
Preescolar	3	12	8	12	9	51	95
Primaria	24	86	54	102	57	252	575
Area Apoyo Ed. Esp.	0	0	1	2	7	10	20
Ciencias Ec. Y Politi.	0	0	0	2	0	1	3
C.N. Fisica	0	0	0	1	0	1	2
C.N.Quimica	1	3	4	5	1	12	26
C.N. y Ed.Ambiental	4	4	3	5	4	16	36
C. Sociales	5	4	4	4	4	19	40
Artist. Arte Escenica	0	0	0	0	0	0	0
Artist. Artes Plasticas	0	0	2	1	0	4	7
Artist. Musica	0	0	0	0	0	0	0
Etica y Valores	0	2	1	1	0	7	11
Ed.Fisica R y Deportes	0	2	1	1	1	6	11
Ed. Religiosa	1	2	2	0	1	2	8
Filosofia	0	0	0	1	0	1	2
Lengua Castellana	3	3	2	4	3	27	42
Ingles	1	4	1	3	3	12	24
Matematicas	2	3	4	10	6	27	52
Tecnolog e informat.	4	6	2	7	3	17	39
TOTAL	52	136	98	168	105	497	1056

Fuente Humano

Grafica No. 24 No. De docentes evaluados por áreas Subregión Norte





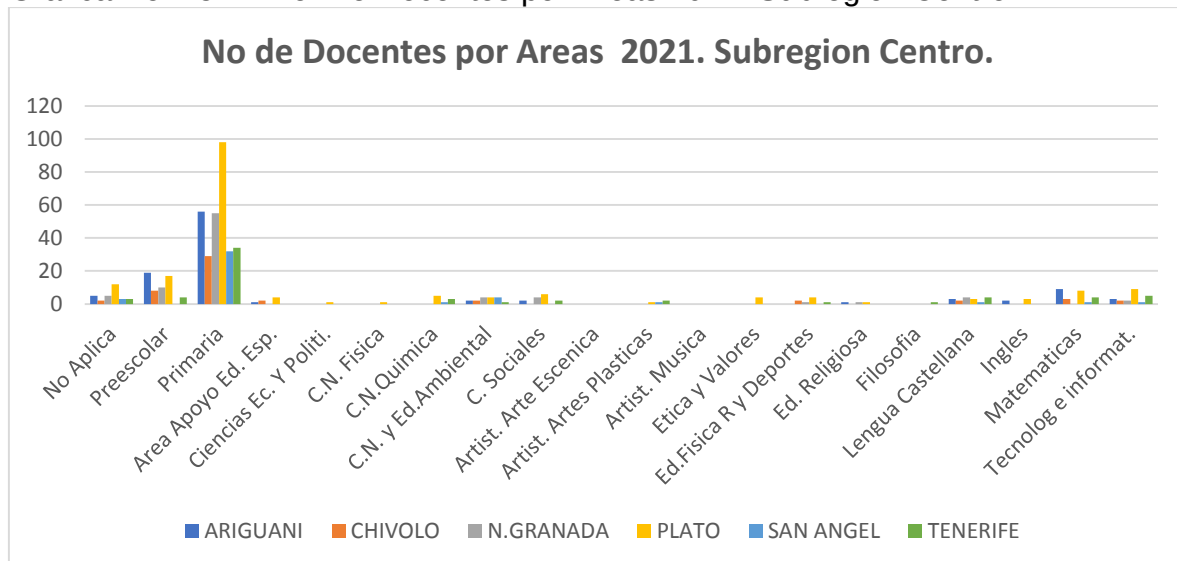
5.1.2. Numero de docentes evaluados por área Subregión Centro.

Tabla No.23 No de docentes evaluados en 2021 por áreas. Subregión Centro

AREAS	ARIGUANI	CHIVOLO	N.GRANADA	PLATO	SAN ANGEL	TENERIFE	TOTAL
No Aplica	5	2	5	12	3	3	30
Preescolar	19	8	10	17	0	4	58
Primaria	56	29	55	98	32	34	304
Area Apoyo Ed. Esp.	1	2	0	4	0	0	7
Ciencias Ec. Y Politi.	0	0	0	1	0	0	1
C.N. Fisica	0	0	0	1	0	0	1
C.N.Quimica	0	0	0	5	1	3	9
C.N. y Ed.Ambiental	2	2	4	4	4	1	17
C. Sociales	2	0	4	6	0	2	14
Artist. Arte Escenica	0	0	0	0	0	0	0
Artist. Artes Plasticas	0	0	0	1	1	2	4
Artist. Musica	0	0	0	0	0	0	0
Etica y Valores	0	0	0	4	0	0	4
Ed.Fisica R y Deportes	0	2	1	4	0	1	8
Ed. Religiosa	1	0	1	1	0	0	3
Filosofia	0	0	0	0	0	1	1
Lengua Castellana	3	2	4	3	1	4	17
Ingles	2	0	0	3	0	0	5
Matematicas	9	3	0	8	1	4	25
Tecnolog e informat.	3	2	2	9	1	5	22
TOTAL	103	52	86	181	44	64	530

Fuente Humano

Grafica No. 25 No. De Docentes por Áreas 2021. Subregión Centro



La subregión centro cuenta con 530 funcionarios evaluados en 2021, cero docentes en musica y artes escénicas y un solo docente en las áreas en física, filosofía y

ciencias económicas y políticas lo cual incide en los procesos de formación de los alumnos y en la calidad educativa

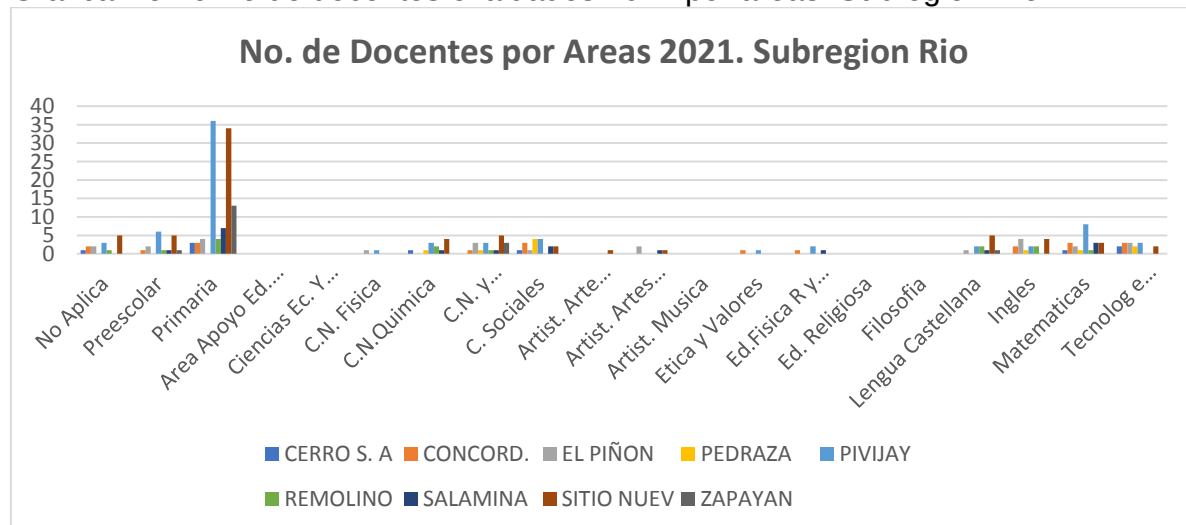
5.1.3. Numero de docentes evaluados por área Subregión Rio

Tabla No.24

AREAS	CERRO S. A	CONCORD.	EL PIÑON	PEDRAZA	PIVIJAY	REMOLINO	SALAMINA	SITIO NUEV	ZAPAYAN	TOTAL
No Aplica	1	2	2	0	3	1	0	5	0	12
Preescolar	0	1	2	0	6	1	1	5	1	17
Primaria	3	3	4	0	36	4	7	34	13	104
Area Apoyo Ed. Esp.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciencias Ec. Y Politi.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C.N. Fisica	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
C.N.Quimica	1	0	0	1	3	2	1	4	0	12
C.N. y Ed.Ambiental	0	1	3	1	3	1	1	5	3	18
C. Sociales	1	3	1	4	4	0	2	2	0	17
Artist. Arte Escenica	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Artist. Artes Plasticas	0	0	2	0	0	0	1	1	0	4
Artist. Musica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Etica y Valores	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
Ed.Fisica R y Deportes	0	1	0	0	2	0	1	0	0	4
Ed. Religiosa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filosofia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lengua Castellana	0	0	1	0	2	2	1	5	1	12
Ingles	0	2	4	1	2	2	0	4	0	15
Matematicas	1	3	2	1	8	1	3	3	0	22
Tecnolog e informat.	2	3	3	2	3	0	0	2	0	15
TOTAL	9	20	25	10	74	14	18	71	18	257

Fuente: Humano

Grafica No.26 No de docentes evaluados 2021 por áreas. Subregión Rio



Es la subregión que cuenta con el menor número de docentes del 1278, y es la que tiene en su conformación el mayor número de municipios, sin docentes en las áreas de apoyo, ciencias económicas, música, educación religiosa y filosofía, lo cual debe repercutir en los procesos pedagógicos y de calidad del sector educativo



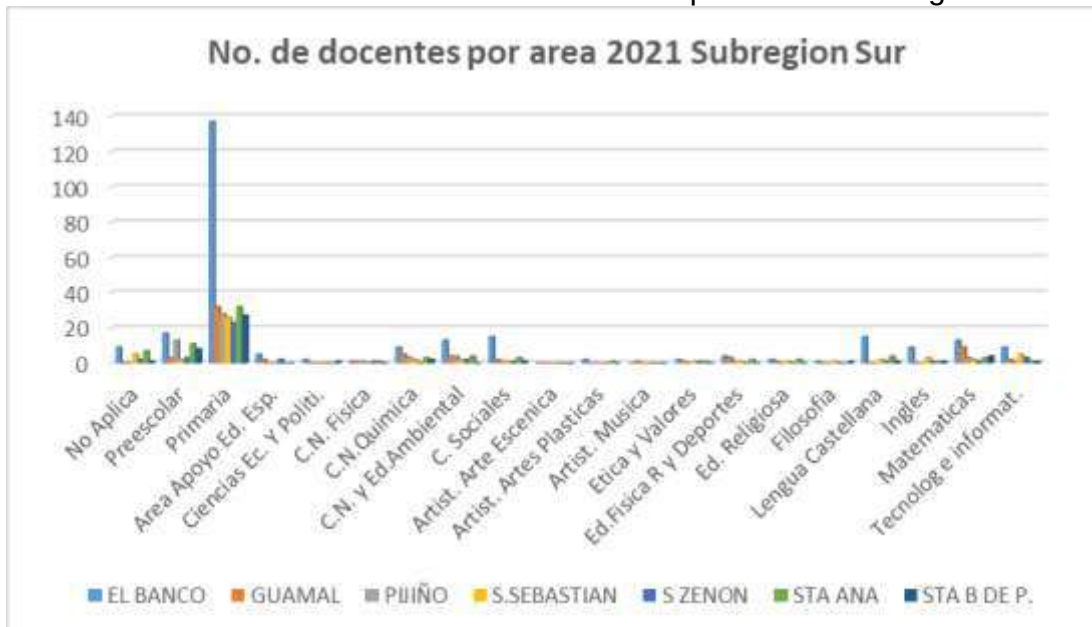
5.1.4. Numero de docentes evaluados por área Subregión Sur

Tabla No.25 Numero de docentes evaluados por área 2021. Subregión Sur

AREAS	EL BANCO	GUAMAL	PIJIÑO	S.SEBASTIAN	S ZENON	STA ANA	STA B DE P.	TOTAL
No Aplica	9	0	0	5	2	7	1	24
Preescolar	17	3	13	2	3	11	8	57
Primaria	137	32	28	26	23	32	27	305
Area Apoyo Ed. Esp.	5	2	0	0	2	0	0	9
Ciencias Ec. Y Politi.	2	0	0	0	0	0	1	3
C.N. Fisica	1	1	1	0	1	1	0	5
C.N.Quimica	9	5	3	2	0	3	2	24
C.N. y Ed.Ambiental	13	4	4	2	2	4	0	29
C. Sociales	15	2	1	1	1	3	1	24
Artist. Arte Escenica	0	0	0	0	0	0	0	0
Artist. Artes Plasticas	2	0	0	0	0	1	0	3
Artist. Musica	0	1	0	0	0	0	0	1
Etica y Valores	2	1	0	1	1	1	0	6
Ed.Fisica R y Deportes	4	3	1	1	0	2	0	11
Ed. Religiosa	2	1	0	1	0	2	0	6
Filosofia	1	0	0	1	0	0	1	3
Lengua Castellana	15	0	0	2	1	4	1	23
Ingles	9	0	0	3	1	1	1	15
Matematicas	13	9	3	2	1	3	4	35
Tecnolog e informat.	9	2	1	5	3	1	1	22
TOTAL	265	66	55	54	41	76	48	605

Fuente: Humano

Grafica No.27. No de docentes evaluados 2021 por áreas. Subregión Sur





De las cuatro (4) subregiones, la del sur es la segunda en el número de docentes evaluados en 2021, después de la del norte, carece de docente especializado en artes escénicas y un solo docente en música en el municipio de Guamal, tal como se observa en la Tabla No 25.

5.2. Promedio de Calificaciones por área en 2021

Tabla No.26 Promedio de calificaciones por áreas en 2021

AREAS	Promedio
No Aplica	84,735
Preescolar	84,726
Primaria	84,724
Area Apoyo Ed. Esp.	84,508
Ciencias Ec. Y Politi.	84,461
C.N. Fisica	84,249
C.N.Quimica	84,74
C.N. y Ed.Ambiental	84,713
C. Sociales	84,712
Artist. Arte Escenica	83
Artist. Artes Plasticas	84,398
Artist. Musica	97,5
Etica y Valores	84,72
Ed.Fisica R y Deportes	84,718
Ed. Religiosa	84,71
Filosofia	84,414
Lengua Castellana	84,71
Ingles	84,728
Matematicas	84,726
Tecnolog e informat.	84,735

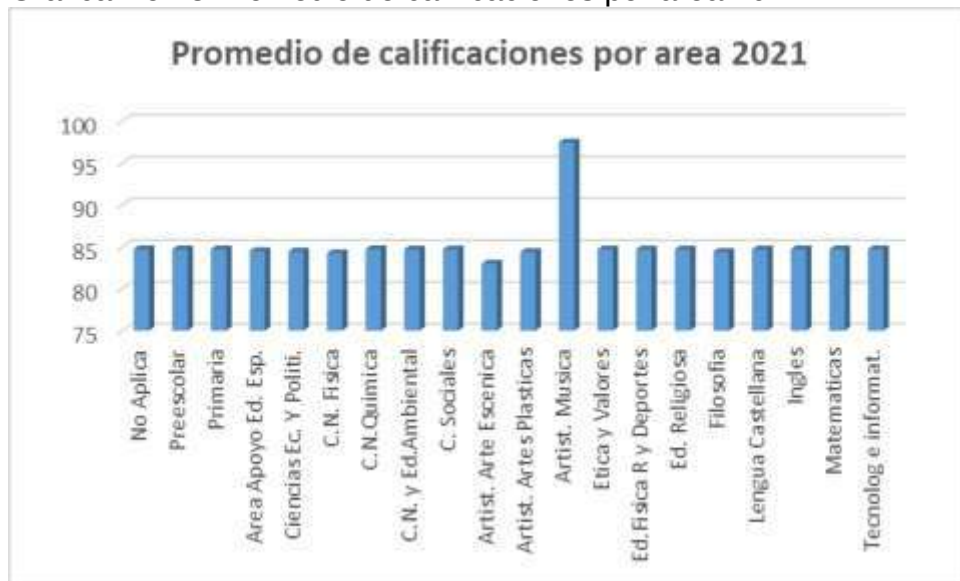
Fuente: Humano

De acuerdo a los datos que se muestran en la tabla No.26 y grafica No.28, la mayor calificación se obtuvo en el área de artística, especialidad en música con 97,5

Se observa además que el promedio de las demás áreas es sobre 84 puntos, lo que ubica a la población docente en la categoría sobresaliente.



Grafica No.28 Promedio de calificaciones por área 2021



Los promedios obtenidos por los docentes y directivos docentes en las diferentes áreas en la evaluación del 2021, muestran a un departamento con profesionales de la educación con alta formación, lo cual debe reflejarse en los resultados de los alumnos en las evaluaciones internas y externas.



CONCLUSIONES

- 1.- La población docente que se rige por el decreto 1278 está formada por 2447 funcionarios y se constituye en el 31% de la planta total del departamento que es de 8052.
- 2.- En 2021, solo 14 docentes del 1278, se desempeñaron como orientadores, cifra esta que demuestra
- 3.- 1089 docentes del 1278 de 2002, que constituyen el 44% son del género masculino, y 1386 de los docentes del departamento del Magdalena son del género femenino y constituyen el 56% de la población evaluada en el 2021.
- 4.- En el 2021 los docentes y directivos docentes evaluados, se ubicaron en la categoría de Sobresaliente en un número de 1715, lo que equivale al 70% de los evaluados, lo que indica que en el departamento se cuenta con una población docente y directivo docente calificada.
- 5.- El 24% de los docentes en su evaluación obtuvieron en el 2021, la categoría de Satisfactorio
- 6.- La calificación más alta obtenida por los docentes en el 2021, fue en el área de artística y en la especialidad de música, con una calificación de 97,5 y solo existe un solo docente en esta especialidad en el departamento.



RECOMENDACIONES

- 1.- Es importante realizar asistencia técnica a evaluados y evaluadores con el objeto de mejorar el conocimiento frente al procedimiento que se debe realizar al evaluar los factores funcionales y comportamentales.
- 2.- Realizar seguimiento en situ a las instituciones educativas oficiales para evidenciar el cumplimiento de las etapas, los procesos y procedimientos establecidos en la guía 31 y en la Resolución expedida por la secretaria donde anualmente se adopta el proceso de Evaluación Docente
- 3.- Es necesario crear mecanismos que conduzcan a que los docentes y directivos docentes consideren la evaluación un proceso para mejorar, su práctica pedagógica y su estilo de vida, debido a que al final lo que se busca es ser un mejor profesional y un mejor ser humano.
4. – Conjuntamente las áreas de calidad y talento humano, con el apoyo de inspección y vigilancia debe establecer mecanismos para lograr ser eficiente en los procesos de cargue y entrega de protocolos de evaluación por parte de los rectores de las instituciones educativas oficiales en las fechas establecidas.
- 5.- Identificar los factores que inciden en la no alineación de la evaluación de alumnos (D01.01) con la evaluación docente (D01.02), a fin de mejorar los procesos de aprendizaje de los alumnos.
- 6.- Identificar y hacer seguimiento a los docentes con calificaciones de 60 a 70 pts a pesar de estar en el rango de satisfactorio, teniendo en cuenta que en el magdalena las calificaciones en un 70% son sobre 84 pts.